

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 215 del 10/02/2026 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2026/257 del 10/02/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PER LA COPERTURA DI N. 50 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI, DI CUI N.15 POSTI RISERVATI A VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE E N. 7 POSTI A VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE/NAZIONALE. COD. RE-26-1017 PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 23/02/2026 AL 27/02/2026

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI REGGIO EMILIA

Firmatario: MARTA BEVIVINO in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Rosanna Garofalo

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*” e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm. ii;
- il D.L. del 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005, n. 17 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:

l'art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”;

- l'art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
- l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale:

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm. del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013*”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*” con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia Regionale per il Lavoro a adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agencia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agencia Regionale per il Lavoro:

- n. 1161 del 20/7/2020 che approva “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”;
- n. 282 del 22/02/2024 recante “Modificazioni alla determinazione n. 1161/2020 e all'allegato A) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della L. n. 56/1987. Approvazione”, per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in particolare in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali in un'ottica di semplificazione e di garanzia di procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;
- n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, Ambito Territoriale ARL Centro 2, dall'Ente Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, pervenuta tramite PEC il 04/02/2026 ns prot. Prot. 04/02/2026.0039976.E, di n. 50 posti con profilo professionale di Operatore Servizi Scolastici a tempo determinato e pieno/parziale con applicazione della riserva di cui n.15 posti a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e di n.7 posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale, ai sensi dell'art.18 comma 4 del D. Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023 ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64 senza demerito.

Ritenuto di:

- approvare l'Avviso pubblico, di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la richiesta dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:
 - l'avviso sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/i-centri-per-limpiego/atti-amministrativi/re/art-16-l-56-87/aste> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio>, oltre che nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Reggio Emilia per almeno 8 giorni a decorrere dal 13/02/2026;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/re/> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, individuando i candidati attraverso il numero di protocollo, a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art. 5 par. 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016-GDPR;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/i-centri-per-limpiego/atti-amministrativi/re/art-16-l-56-87/aste> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio>, oltre che nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Reggio Emilia per almeno 8 giorni a decorrere dal 13/02/2026;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679 del 27 aprile 2016, “*General Data Protection Regulation – GDPR*”, recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- le deliberazioni della Giunta Regionale
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*” e ss.mm.ii.;
 - n. 1004 del 20 giugno 2022 recante “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
 - n. 1187 del 16/07/2025 “*XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della l.r. n. 43/2001*” che ha disposto l’incarico del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro fino a fine legislatura e successiva determinazione di presa d’atto del Servizio Affari Generali e Risorse Umane dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1430 del 22/07/2025;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 del 11/3/2019 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
 - n. 664 del 21 giugno 2018, “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
 - n. 1277 del 7 dicembre 2018, “*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019*” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “*Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1° gennaio 2020*”;
 - n. 1257 del 07 agosto 2020, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, assunzione di n. 4 dirigenti “*Servizio Territoriale del Lavoro*” e “*Servizio Integrativo del Lavoro*” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - n. 235 del 4 marzo 2021, “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021, “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;

- n. 1256 del 14 ottobre 2022, “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;
- n. 2023 del 22 novembre 2023 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale”;
- n. 2219 del 21 dicembre 2023 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;
- n. 2387 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Conferimento incarichi di Responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
- n. 142 del 30 gennaio 2026, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2026 – 2028 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 – Approvazione”;

Richiamate altresì le determinazioni della Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Centro 2:

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 2412 del 30/12/2024, ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Centro 2 - Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia dal 01/01/2025 fino al 31/12/2026”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1411 del 16/07/2025, ad oggetto” Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma alla titolare di incarico di Elevata Qualificazione Direzione Centro per l’Impiego di Reggio Emilia fino al 30/06/2026”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 124 del 27/01/2025, ad oggetto "Individuazione dei Responsabili del Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 del Servizio Centro 2, Ambiti di Modena e Reggio Emilia";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1477 del 30/07/2025, ad oggetto “Integrazione Determinazione Dirigenziale n. 124 del 27/01/2025 di individuazione dei Responsabili di Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. 241/1990”;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii, è Rosanna Garofalo funzionaria del Centro per l’Impiego di Reggio Emilia;

Attestato che la sottoscritta titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione Centro per l’Impiego di Reggio Emilia e la Responsabile del Procedimento, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare l’avviso pubblico, di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la copertura di n. 50 posti in riferimento alla richiesta dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web

<https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/re/> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, individuando i candidati attraverso il numero di protocollo, a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art. 5 par. 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016-GDPR;
2. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 3. di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Marta Bevivino

CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA

indirizzo via Premuda, 40, Reggio Emilia

Tel 0522/936611

mail arlar16.RE@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 13/02/2026 (richiesta pervenuta il 04/02/2026 Prot. 04/02/2026.0039976.E)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1017/2026	ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA	VARIE SEDI SCUOLE E NIDI TERRITORIO COMUNALE DI REGGIO EMILIA	<p>50 di cui:</p> <p>15 a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito (ex militari) art. 11 d. lgs. 8/2014 e artt. 678 e 1014 d. lgs. 66/2010</p> <p>e</p> <p>7 a favore degli operatori volontari che hanno completato il Servizio Civile Universale - SCU - senza demerito ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64</p>	<p>OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI</p> <p>riconducibile alla qualifica ISTAT: 8.1.5.1.0.0.4 Bidelli e professioni assimilate</p> <p>Cat. Area Operatori</p>	SCUOLA DELL'OBBLIGO	<p>TEMPO DETERMINATO</p> <p>la durata varia in relazione alle esigenze delle diverse strutture prescolastiche e delle assenze non preventivabili. Possono essere più sostituzioni di assenze varie: periodo presumibile anno scolastico 2026/2027</p> <p>TEMPO PIENO e/o TEMPO PARZIALE</p> <p>dalle 12 alle 36 ore settimanali in base alle esigenze di servizio</p>

Si informa che in mancanza di candidati con diritto di riserva a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito (ex militari) di cui agli art. n.1014 e art.678 D.Lgs 66/2010 e di candidati con diritto di riserva a favore degli operatori volontari che hanno completato il Servizio Civile Universale - SCU - senza demerito ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64 i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero (15 e 7), verranno destinati ai candidati in graduatoria di cui all'ex art.16 L.56/87.

Mansioni

L'operatore servizi scolastici opera esclusivamente nei nidi o nelle scuole d'infanzia con mansioni di cura, pulizia e sanificazione degli ambienti e supporto alle sezioni. Può operare anche nelle cucine interne alle strutture per compiti di ausilio.

Modalità e contenuti della prova di idoneità

La prova consiste in un colloquio con domande mirate sulle modalità di pulizia e cura degli ambienti prescolastici (scuole e nidi) - pulizia delle cucine all'interno delle strutture, modalità di comportamento in presenza di una utenza da 0 a 6 anni.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 27/02/2026:

- **Titolo di Scuola dell'obbligo o superiore:** I titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** nessuna;
- Requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
- **Requisiti specifici:** Scuola dell'obbligo

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 13/02/2026

- per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. Hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di **disoccupato** o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 2. Hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "**disoccupato in conservazione**", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
 3. Hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 2;
 4. Sono "**prive di lavoro**", anche senza avere acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) ai sensi della vigente normativa (persone non iscritte al CPI).

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per il codice della richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/re>

e attivo SOLO

**DALLE ORE 9.00 DEL GIORNO 23/02/2026
ALLE ORE 13.00 DEL GIORNO 27/02/2026**

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it -, CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante il numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile integrare o modificare la domanda di partecipazione già inviata ed è possibile riaprire la domanda inviata, procedere alla modifica o integrazione e infine effettuare un nuovo inoltro.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

Si specifica che, in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione” di cui alla determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i “beneficiari collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all’Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”. Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria:

- si tiene conto dello stato di disoccupazione posseduto alla data di pubblicazione dell’avviso ovvero della sua conservazione come nota all’Agenzia o dichiarata al momento della presentazione della domanda (sempre con riferimento alla data di pubblicazione dell’avviso);
- si applica l’istituto della conservazione dello stato di disoccupazione utilizzando i criteri di cui alle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”, sopra richiamate, per chi ha presentato una Dichiarazione di immediata disponibilità a partire dal 1° novembre 2024 o ha avviato un rapporto di lavoro a partire dal 1° novembre 2024.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l’Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all’eventuale qualifica professionale richiesta dall’Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell’attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria. **Nel caso la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all’esclusione dalla graduatoria.**

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l’accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all’Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

la graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall’Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un’articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell’occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento è: Rosanna Garofalo funzionaria del Centro per l’Impiego di Reggio Emilia.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l’impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlar16.re@regione.emilia-romagna.it

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la “Guida alla compilazione della domande di adesione online” pubblicata sul sito internet al seguente link <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16>