

ALES

Ci prendiamo cura
della Cultura

Profilo Professionale

Addetto al servizio di prevenzione e protezione

Sede di Roma

Roma
04 maggio 2026

Certificati ISO 9001:2015

Certificata OHSAS 18001:2007



Finalità

L'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione collabora con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e gestisce le attività connesse a garantire la sicurezza dei dipendenti e collaboratori sui luoghi di lavoro. Contribuisce allo sviluppo di una cultura dell'agire in sicurezza informando i lavoratori sui rischi connessi al mancato utilizzo dei dispositivi di sicurezza. Sotto la direzione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, monitora e verifica le esigenze strutturali in ambito sicurezza dell'area territoriale affidata, effettuando sopralluoghi e relazionandosi con le altre funzioni aziendali e con gli Enti Vigilanti. La figura svolge compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.

Elementi di contesto

Ambito/i di riferimento:

Funzione Sicurezza e Prevenzione – staff aziendale

Collocazione/i organizzativa/e:

La figura riporta al Responsabile Sicurezza Prevenzione e Protezione.

1. Essere in grado di gestire le attività relative al Servizio di Prevenzione e Protezione

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

a) Collaborare con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in riferimento a:

- individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e dei sistemi di controllo di tali misure;
- elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- proposta di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica;
- informazione ai lavoratori di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 81/08.

Conoscenze: Valutazione rischi, Procedure sicurezza, Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici

Abilità: Applicare modalità di coordinamento del lavoro, Applicare tecniche di redazione documentale, Applicare procedure per mancato rispetto di norme sicurezza, Applicare norme di sicurezza sul lavoro

2. Essere in grado di gestire il monitoraggio dei livelli di sicurezza

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Eseguire sopralluoghi periodici presso i siti operativi ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii., informando i lavoratori circa i rischi correlati ai luoghi di lavoro e alle attività svolte;
- Predisporre il Documento di Valutazione dei Rischi, le procedure, le istruzioni e la modulistica relative al sistema di gestione sicurezza;
- Aggiornare la documentazione in relazione a normative e leggi di riferimento oltre che a modifiche all'interno del processo organizzativo aziendale (monitoraggio organigramma sicurezza, dispositivi di protezione individuale, infortuni, emergenze, audit a richiesta);
- Partecipare alle riunioni di coordinamento ai sensi dell'art.26 D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii;
- Partecipare ai sopralluoghi con il Medico Competente e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- Predisporre il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali per i luoghi di lavoro in cui la Società ha la disponibilità giuridica;
- Predisporre i piani di sicurezza e coordinamento ai sensi del Titolo IV del D.Lgs. 81/08;
- Supportare l'Ufficio Gare nell'attività di verifica di idoneità tecnico professionale degli appaltatori in caso di affidamenti di servizi/lavori, fornendo agli stessi soggetti dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.

Conoscenze: Normativa sulla sicurezza sul lavoro, Sistema Sicurezza ISO 45001:2018, Organizzazione aziendale

Abilità: Applicare procedure di monitoraggio della sicurezza, Applicare procedure ISO 45001:2018

3. Essere in grado gestire le attività relative ai cantieri temporanei e mobili

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Supportare il Responsabile Unico del Procedimento nella gestione della documentazione relativa al Titolo IV del D.lgs. 81/2008 e ss.mm. ii;
- Predisporre la documentazione relativa ai cantieri temporanei e mobili (Piani di sicurezza e coordinamento e modulistica associata);
- Partecipazione a sopralluoghi in cantiere con aggiornamento della documentazione ad essoassociata.

Conoscenze: Processi operativi aziendali, Norme antinfortunistiche, Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici.

Abilità: Applicare modalità di coordinamento del lavoro, Applicare tecniche di redazione documentale, Applicare procedure per mancato rispetto di norme sicurezza, Applicare norme di sicurezza sul lavoro

Settore	Staff
Esperienza Richiesta	Comprovata esperienza nel ruolo di ASPP di almeno 12 mesi
Titolo di studio richiesto	Diploma di scuola superiore
Tipo contratto	Contratto a Tempo Determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato secondo le previsioni di legge in materia
Sede di lavoro	Roma – con disponibilità a frequenti trasferte su tutto il territorio nazionale

Procedura di selezione

La procedura di selezione prevede:

- A. La pubblicazione per 10 giorni sul sito di Ales del presente avviso pubblico per la selezione. I candidati dovranno provvedere alla compilazione della scheda anagrafica e all'autocertificazione dei requisiti richiesti, allegando il proprio c.v. contenente l'espressa autorizzazione al trattamento dati personali da parte di Ales e di soggetti terzi incaricati da Ales della selezione.
- B. Lo screening da parte di Ales dei c.v. pervenuti e la selezione dei candidati idonei, sulla base del possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere dichiarati in fase di candidatura sull'apposita piattaforma e risultare presenti, in modo evidente, all'interno del curriculum allegato, a pena di esclusione:
 1. **Diploma di scuola superiore**
 2. **Esperienza di almeno 12 mesi, con qualsiasi tipologia contrattuale, in ruoli analoghi al profilo professionale ricercato in aziende di dimensioni medio - grandi (non sono considerati idonei gli stage, i tirocini, volontariato, servizio civile, formazione all'interno di percorsi scolastici o post scolastici)**
 3. **Aver frequentato il corso di formazione ASPP modulo A ed il modulo B, o essere laureati in ingegneria, architettura e tecnici della prevenzione (classi: L7, L8, L9, L17, L23, e della laurea magistrale LM26)**
- C. Un colloquio conoscitivo tecnico-motivazionale durante il quale verrà approfondito il background formativo e professionale del candidato, verranno valutati gli aspetti psico-attitudinali e motivazionali ed esplorate le conoscenze e competenze tecniche inerenti il profilo richiesto. A seguito di questa valutazione, la Commissione attribuirà un punteggio da un

minimo di 1 a un massimo di 100 punti, per la quale risulteranno idonei i candidati che ricevono una valutazione di almeno 60 punti e redigerà, di conseguenza, una graduatoria che verrà in seguito pubblicata sul sito istituzionale della Società.

La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al contratto di lavoro con Ales S.p.a.