

Soc. Autost. Alto Adriatico
19/05/2026 Atti/2519
2519/26|A

AVVISO DI SELEZIONE

Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. avvia una procedura di selezione finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 7 risorse con posizione organizzativa di Esattore stagionale, ai sensi degli artt. 19 c. 2 e 21 c.2 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i., dell'art. 63 "Assunzione a termine" del vigente CCNL di settore e s.m.i. con particolare riferimento ai commi relativi alle attività stagionali ed in forza degli accordi aziendali, in particolare dell'Accordo 30 aprile 2019 Integrativo aziendale 2019/2021 e s.m.i., così come recepito dall'accordo dd. 31 marzo 2023 in materia di subentro nella Concessione.

La selezione è disciplinata dal presente Avviso e si svolge nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, della contrattazione collettiva applicata e dei principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.

1. Profilo professionale ricercato per la posizione organizzativa individuata

Il profilo professionale di "Addetto Esazione Pedaggio", in coerenza con la declaratoria del CCNL applicato, svolge compiti che richiedono conoscenze teorico-pratiche acquisibili mediante corsi di addestramento, interventi formativi ed esperienza. Provvede alla riscossione del pedaggio e gestisce gli automatismi di stazione sulla base di procedure e metodi operativi prestabiliti, con limitata possibilità di variabilità.

Di seguito sono riportate, in via esemplificativa ma non esaustiva, le principali attività del profilo:

- provvedere alla riscossione del pedaggio in porta manuale;
- eseguire le operazioni previste per la risoluzione di eventuali casi irregolari o anomali;
- interfacciarsi con il cliente per fornire informazioni sul servizio erogato, sulla viabilità e per indirizzarlo, in caso di necessità, all'interlocutore più idoneo alla più rapida risoluzione del problema;
- tramite le postazioni del "Monitoraggio Centralizzato di Rete", provvedere alla corretta gestione degli automatismi delle stazioni in carico risolvendo le anomalie delle piste automatiche;
- eseguire gli interventi di primo livello nella manutenzione e nel ripristino degli impianti di esazione pedaggio;
- interfacciarsi con gli utenti per le attività di informazione, assistenza.

Competenze richieste

Competenze tecnico professionali:

- conoscenza delle procedure operative di esazione del pedaggio autostradale;
- conoscenza di base del Codice della Strada con particolare riferimento alla classificazione dei veicoli ed alle norme di comportamento;
- conoscenza della lingua inglese a livello di base;
- conoscenza del contesto aziendale, con particolare riferimento alle modalità di supporto all'utenza autostradale e alla collocazione della Società nel territorio.



Autostrade Alto Adriatico

Competenze trasversali:

- Precisione, affidabilità e attenzione al rispetto delle procedure;
- Disponibilità;
- Flessibilità;
- Ottime capacità relazionali.

2. Orario di lavoro e sede

ORARIO DI LAVORO

Sulla base delle necessità organizzative potrà essere proposto un contratto di lavoro con orario part time verticale o full time, secondo le tipologie organizzative necessarie nel comparto esazione, con durata del contratto stesso non inferiore a 30 giorni di calendario, stabilita per ogni ciclo di stagionalità.

L'attività prevede turni di lavoro di 8 ore nell'arco delle 24 ore (compresa la copertura del turno notturno e festivo) secondo gli orari ordinari che, in via esemplificativa e non esaustiva, vengono di seguito delineati:

turno 1	h. 22.00 – 06.00
turno 2	h. 06.00 – 14.00
turno 3	h. 14.00 – 22.00

con l'effettuazione di una pausa retribuita di 20' nelle 8 ore di servizio (ad eccezione dei turni nei quali sia in servizio un solo lavoratore e comunque secondo le modalità previste dall'art 66 c. 9 del vigente CCNL di settore).

I turni e gli orari di lavoro verranno resi noti con apposita calendarizzazione.

SEDE DI LAVORO:

Le sedi di lavoro proposte saranno: Casello di Trieste Lisert, Casello di Redipuglia, Casello di Villesse, Casello di Latisana, Casello di Portogruaro, Casello di Godega, Casello di Cordignano, Casello di San Stino di Livenza, Casello di Cessalto, Casello di San Donà di Piave e Casello di Venezia Est.

La Società si riserva la facoltà, in relazione a esigenze organizzative e durante il periodo di vigenza della graduatoria finale, di proporre sedi aziendali diverse, anche temporaneamente e anche durante il periodo iniziale di formazione e affiancamento.

3. Trattamento retributivo

Al profilo è attribuito un trattamento economico lordo mensile di € 2.605,30, previsto per il livello di inquadramento C dal vigente CCNL di settore, riproporzionato all'orario di lavoro.

Il trattamento retributivo sopra indicato non tiene conto delle indennità previste per la mansione e delle eventuali maggiorazioni (per lavoro notturno, festivo, maneggio denaro, etc.).

È previsto inoltre un premio di risultato, pro quota, variabile e correlato al raggiungimento di obiettivi, come stabilito nell'Accordo Integrativo aziendale 2025/2027 di data 23 luglio 2025.

4. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e confermati all'atto dell'eventuale assunzione. La carenza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla selezione.



Autostrade Alto Adriatico

4.1. Requisiti minimi di carattere generale

Possono partecipare alla selezione i candidati che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;
- b) per i cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere ottima conoscenza della lingua italiana.
- d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- e) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- f) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i) Non essere in contenzioso con Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A., con società controllate da Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. o con società partecipate dai Soci;
- j) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, senza limitazione alcuna alla copertura di tutte le tipologie d'orario previste;
- k) Non aver raggiunto i requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- l) Non fruire di un trattamento pensionistico a carico dell'INPS o di altro Ente Pubblico e/o cassa previdenziale, in quanto l'assunzione di personale in quiescenza è in contrasto con le politiche aziendali che promuovono il ricambio generazionale con politiche incentivanti in tal senso;
- m) Età non inferiore ad anni 18;
- n) Possesso della patente di guida di tipo B o superiore - rilasciata da un Paese U.E. - in corso di validità;
- o) Essere automunito ovvero garantire il raggiungimento autonomo di sedi e luoghi di lavoro non serviti da trasporto pubblico (quali per es. sedi e zone di lavoro su tratta autostradale).

La Società potrà sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preassuntiva.



Autostrade Alto Adriatico

4.2. Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- possesso del titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore, con percorso di studi complessivo quinquennale;
- conoscenza della lingua inglese a livello base.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i requisiti di partecipazione (minimi di carattere generale e specifici) devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e confermati all'atto dell'assunzione.

5. Domanda e sua scadenza di presentazione

Al fine dell'ammissione alla selezione, la domanda di partecipazione deve essere presentata utilizzando esclusivamente la modulistica ufficiale disponibile sul sito istituzionale della Società, sezione "Lavora con noi" / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente Avviso di selezione e deve comprendere:

- domanda di partecipazione;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- copia di un documento di identità (carta di identità, passaporto) e della patente automobilistica, in corso di validità;
- per i cittadini non comunitari, copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
- eventuale documentazione a supporto dei titoli / requisiti dichiarati.

La domanda e il curriculum devono essere sottoscritti con firma autografa o digitale (quest'ultima ammessa solo in caso di invio tramite PEC dall'indirizzo personale del candidato).

Nella Domanda di partecipazione e nel curriculum devono essere chiaramente indicati tutti i requisiti per l'ammissione, nonché il possesso delle competenze indicate nell'Avviso di selezione, quali:

- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con l'indicazione dell'istituto e dell'anno di conseguimento;
- la conoscenza della lingua inglese.

Omissioni, dichiarazioni incomplete o non coerenti con quanto richiesto dal presente Avviso comportano l'esclusione dalla selezione, ad insindacabile giudizio della Società.

5.1. Termini e modalità di invio

La domanda deve pervenire tassativamente entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 08 giugno 2026, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A/R;
- corriere;
- consegna a mano;
- invio tramite PEC personale del candidato all'indirizzo **direzionepec@pec.autostradealtoadriatico.it**.

Le domande pervenute oltre il termine, incomplete o trasmesse con modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione. Il rischio della mancata o tardiva consegna resta a carico del mittente.

Le domande, unitamente a tutta la documentazione prevista, devono essere contenute in busta chiusa e deve essere riportata la dicitura "**Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. – Selezione Esattore Stagionale**" nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza e inviate a:



Autostrade Alto Adriatico

SOCIETA' AUTOSTRADALTO ADRIATICO S.P.A.

Via V. Locchi, 19

34143 Trieste

La consegna a mano è possibile, presso l'indirizzo sopra indicato, dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00, il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, con esclusione dei giorni festivi e prefestivi.

La presentazione della Domanda di partecipazione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente Avviso di selezione.

6. Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Risorse Umane e Organizzazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande ed è composta da 3 o 5 membri di comprovata competenza nelle materie della selezione, nel rispetto della normativa vigente.

7 Corso propedeutico alla selezione e successiva fase di selezione

7.1 Corso propedeutico alla fase di selezione

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. espleta le seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente punto 4;
- l'individuazione della rosa di candidati da avviare al corso propedeutico alla successiva selezione.

Al termine delle verifiche viene pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al corso propedeutico alla selezione, unitamente alle informazioni operative relative allo svolgimento del corso. L'elenco sarà consultabile sul sito internet istituzionale della Società nella sezione "Lavora con noi" dedicata al presente Avviso.

La pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge; non sono previste comunicazioni individuali e resta a carico dei candidati la verifica della propria posizione.

Il corso propedeutico alla selezione si svolgerà:

- **da remoto, tramite Microsoft Teams**, nelle giornate **15, 16 e 17 giugno 2026**, con orario 8.30 – 17.00 (con pausa per il pasto);
- **in presenza**, in una giornata feriale entro il 24 giugno 2026, presso il **Casello di Villesse**.

La mancata partecipazione al corso comporta l'esclusione dalla selezione, salvo che il candidato sia in possesso del seguente requisito, debitamente documentato:

- aver prestato attività lavorativa come esattore autostradale con contratto di lavoro di durata pari ad almeno 30 giorni consecutivi successivamente al 1° gennaio 2021.

I candidati in possesso di tale requisito possono partecipare al corso in modo facoltativo, ma sono tenuti obbligatoriamente a presentarsi alla prova di selezione.

Qualora il numero dei partecipanti al corso sia superiore a 40, al termine delle prime tre giornate di formazione da remoto sarà svolto un test di verifica delle competenze teoriche acquisite.



Autostrade Alto Adriatico

Il test sarà effettuato solo se necessario in relazione al numero di candidati e si terrà il giorno **18 giugno 2026 alle ore 10.00, presso la Sala Convegni aziendale di Trieste, Via Locchi 21/b**, oppure in ulteriori giornate qualora richiesto da esigenze organizzative o cause di forza maggiore.

Il test consiste in 20 domande a risposta multipla sull'attività di esazione, con riferimento alle competenze teoriche trattate nel corso e al relativo materiale di studio.

I candidati saranno informati sulla necessità di partecipare a detto test durante lo svolgimento del corso, inoltre l'avviso relativo al test sarà pubblicato sul sito internet istituzionale della Società nella sezione "Lavora con noi" dedicata al presente Avviso.

Per partecipare al test, i candidati sono tenuti a presentarsi nelle date, orari e luoghi indicati, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto all'orario stabilito, i concorrenti sono considerati rinunciatari.

Accedono alla successiva giornata in presenza del corso propedeutico alla selezione solo i primi 40 candidati classificati in graduatoria. In caso di ex aequo si utilizzeranno i seguenti titoli di preferenza:

- A) possesso del diploma di laurea (triennale o magistrale);
- B) conoscenza certificata di lingue straniere (le certificazioni devono essere ALLEGATE alla domanda di partecipazione con evidenza di: tipo di certificato, luogo e data dell'esame o del rilascio della certificazione);
- C) minore età anagrafica.

Si ribadisce che nel caso in cui il numero dei partecipanti al corso di formazione propedeutico all'assunzione sia minore o uguale a 40 (quaranta), i candidati accedono direttamente alla quarta giornata di formazione in presenza.

7.2 Fase di selezione

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati devono essere stati presenti al corso per tutte le giornate e per tutta la durata dello stesso, ad eccezione di coloro che avessero prestato attività lavorativa come esattore autostradale con contratto di lavoro di durata pari ad almeno 30 giorni consecutivi successivamente al 1° gennaio 2021.

La selezione prevede una prova scritta, con un punteggio massimo attribuibile pari a 30 punti.

La prova scritta consiste in 30 domande a risposta multipla sull'attività di esazione, con riferimento alle competenze teoriche e applicative trattate nel corso e nel relativo materiale di studio.

I candidati riceveranno le informazioni operative inerenti alla prova di selezione durante lo svolgimento del corso; dette informazioni saranno comunque pubblicate sul sito internet istituzionale della Società nella sezione Lavora con noi dedicata al presente Avviso assieme all'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione.

La pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge; non sono previste comunicazioni individuali e resta a carico dei candidati la verifica della propria posizione.

Per rientrare nella graduatoria, di cui al successivo punto 8, il candidato dovrà



Autostrade Alto Adriatico

raggiungere un punteggio almeno pari al 30% del punteggio conseguito dal primo classificato.

8 Graduatoria e titoli di preferenza

Al termine della selezione, la Commissione giudicatrice redige una graduatoria di merito sulla base del punteggio conseguito dai candidati.

A parità di punteggio si applicano i titoli di preferenza sotto riportati e secondo la priorità di elencazione:

- A) Possesso del diploma di laurea (triennale o magistrale);
- B) conoscenza certificata di lingue straniere (saranno valutate esclusivamente eventuali certificazioni di conoscenza delle lingue straniere ALLEGATE alla domanda di partecipazione e da cui si evincano: tipo di certificato, luogo e data dell'esame o del rilascio della certificazione).

Nel caso di parità anche successivamente all'applicazione dei criteri di preferenza, si provvede al sorteggio dei candidati.

9 Graduatoria finale, modalità di chiamata e presa in servizio

In riferimento alla posizione del candidato, la Società potrà attingere dalla graduatoria finale per eventuali future esigenze successivamente all'esaurimento delle già vigenti graduatorie di merito relative alla medesima posizione di "esattore stagionale", di cui agli avvisi di selezione indetti nelle date: 16 aprile 2019, 11 giugno 2019, 4 giugno 2021, 20 aprile 2022, 09 maggio 2023, 12 giugno 2024 e 03 giugno 2025.

La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:

- a) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno chiamati in servizio in ragione delle necessità della Società; quindi la sede, l'orario e la durata del rapporto di lavoro saranno proposti al candidato di volta in volta all'atto della chiamata in servizio;
- b) le chiamate in servizio avverranno per ogni ciclo di stagionalità mediante scorrimento progressivo dei candidati utilmente collocati in graduatoria privilegiando il candidato con il migliore punteggio di merito; quindi, i contratti a tempo determinato verranno proposti per ogni ciclo di stagionalità a partire dal candidato classificatosi al primo posto di merito, al netto dei candidati esclusi.

Si specifica che la chiamata in servizio avverrà tramite contatto telefonico e contestuale invio di e-mail avente ad oggetto "Autostrade Alto Adriatico chiamata in servizio" all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal candidato.

Il candidato dovrà far pervenire entro le 24 ore successive alla proposta di contratto la propria accettazione dell'incarico attraverso invio di riscontro all'indirizzo e-mail della Direzione Risorse Umane e Organizzazione staffpeo@autostradealtoadriatico.it (verificando di ricevere comunicazione di risposta comprovante l'avvenuto ricevimento della e-mail).

Qualora non venisse accettato l'incarico o il candidato non prendesse servizio, il candidato stesso verrà sostituito dal primo candidato successivo in graduatoria.

Il candidato **retrocede** all'ultimo posto della graduatoria nelle casistiche di seguito riportate (la cui reiterazione comporta che il candidato decada definitivamente dalla graduatoria, come di seguito indicato), fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia, infortunio o maternità:

1. rinunci all'incarico;
2. non prenda servizio;



Autostrade Alto Adriatico

3. non faccia pervenire l'accettazione dell'incarico nei tempi previsti e sopra indicati;
4. si dimetta o chiedi la risoluzione anticipata del contratto di lavoro.

In ogni caso il candidato **decade** definitivamente dalla graduatoria nelle casistiche di seguito riportate:

1. si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze determinanti la risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.7 della L.300/70 e degli artt. 53 e 54 del vigente CCNL di settore;
2. non sia e/o non sia più in possesso dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso;
3. il candidato per tre volte consecutive rinunci all'incarico e/o non prenda servizio e/o non faccia pervenire l'accettazione dell'incarico nei tempi previsti e sopra indicati e/o si dimetta o chiedi la risoluzione anticipata del contratto di lavoro, fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia, infortunio o maternità.

I candidati utilmente collocati in graduatoria hanno **l'obbligo di comunicare** - a Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. attraverso invio all'indirizzo e-mail della Direzione Risorse Umane e Organizzazione staffpeo@autostradealtoadriatico.it (verificando di ricevere comunicazione di risposta comprovante l'avvenuto ricevimento della e-mail) o all'indirizzo PEC protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it oppure tramite invio di raccomandata A/R inviata a Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A., Via Locchi, 19, 34143 Trieste - **entro il 31 marzo di ogni anno ed entro il 30 settembre di ogni anno, ogni eventuale variazione dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso di selezione** e oggetto di autodichiarazione nonché rilevanti ai fini dell'ammissione alla selezione.

10 Comunicazione dell'esito finale

La graduatoria finale è pubblicata esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società, nella sezione Lavora con noi / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente Avviso di selezione, indicativamente a partire dal quinto giorno lavorativo successivo alla conclusione delle prove di selezione.

La pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge; non sono previste comunicazioni individuali e resta a carico dei candidati la verifica della propria posizione.

11 Visita medica preventiva

Al fine di ricoprire la posizione, i candidati inseriti nella graduatoria finale potranno essere sottoposti a visita medica preventiva di idoneità alla funzione.

Il rifiuto di sottoporsi alle visite o il mancato superamento delle stesse comportano l'esclusione dalla selezione.

12 Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 679/16 (GDPR) e s.m.i. si informa che i dati comunicati saranno inseriti nelle banche dati della Società e trattati, anche qualora dovessero essere trasmessi ad altri soggetti per necessità operative, ai soli fini del perfezionamento e gestione dell'operazione di cui al presente documento. Tali dati verranno trattati per adempiere ad obblighi previsti dalla legge, per dare esecuzione all'avviso di selezione del personale.

L'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle richieste precontrattuali/contrattuali e di eseguire il contratto.

I dati raccolti saranno conservati per tempistiche compatibili alla finalità di raccolta.



Autostrade Alto Adriatico

L'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 dello stesso Regolamento Europeo 2016/679.

La informiamo che Il Titolare del trattamento è Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. e può essere contattato all'indirizzo mail privacy@autostradealtoadriatico.it

Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo dpo@autostradealtoadriatico.it

L'informativa estesa è consultabile nella sezione privacy del sito www.autostradealtoadriatico.it

L'interessato, qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità indicate sul sito istituzionale www.garanteprivacy.it

13 Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna" e s.m.i. e della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

14 Clausole di salvaguardia

La Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

15 Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott.ssa Lucilla Benedetti

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. all'indirizzo protocollo@autostradealtoadriatico.it o all'indirizzo PEC protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. sono reperibili al seguente link:

<https://www.autostradealtoadriatico.it/Privacy>

16 Verifiche documentali da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.

La Società si riserva di verificare in qualsiasi momento, anche successivamente alla conclusione della procedura di selezione, il possesso effettivo dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati nella Domanda di partecipazione, nella documentazione allegata nonché nelle eventuali successive comunicazioni inerenti ai requisiti di partecipazione.

La Società si riserva la facoltà di valutare eventuali sentenze penali di condanna o i procedimenti penali pendenti ai fini dell'ammissione del candidato o del mantenimento del rapporto di lavoro.

In caso di difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato, il candidato sarà escluso dalla



Autostrade Alto Adriatico

selezione o decadrà dalla graduatoria; nei casi previsti dalla legge, la Società procederà alle conseguenti segnalazioni all'Autorità Giudiziaria ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura e/o la decadenza dal diritto di parteciparvi. I requisiti devono essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro. La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la dichiarazione sostitutiva del possesso dei requisiti, resa ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, secondo lo schema contenuto nel documento allegato al presente Avviso di selezione.

17 Modalità di assunzione a tempo determinato da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati, all'esito positivo degli accertamenti documentali e sanitari, nonché alla disponibilità della documentazione richiesta al candidato dalla Società.

Qualora gli accertamenti abbiano esito negativo o la documentazione richiesta non venga prodotta nei termini indicati, non si darà luogo all'assunzione e il/la candidato/a decadrà dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non dà diritto alla trasformazione in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione.

L'instaurazione del rapporto di lavoro avviene mediante stipula del contratto individuale, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigenti, con inquadramento contrattuale e retributivo previsti per il profilo professionale per cui il candidato ha concorso e previo esperimento del periodo di prova con esito positivo.

DIREZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE

(dott.ssa Maria Grimaldi)

Allegati: Domanda di partecipazione in formato editabile.

L'allegato è disponibile sul sito internet istituzionale www.autostradealtoadriatico.it / sezione "Lavora con noi" / opportunità professionali / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente avviso di selezione – Allegati.