



**Autostrade Alto Adriatico**

Soc. Autost. Alto Adriatico  
07/05/2026 Atti/2300  
2300/26|A



**Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.**

Concessionaria dell'Autostrada A4 Venezia - Trieste, A23 Palmanova - Udine,  
A28 Portogruaro - Conegliano, A57 Tangenziale di Mestre per la quota parte e A34 Villesse - Gorizia  
Sede Legale: via V. Locchi, 19 - 34143 Trieste - Tel. 040/3189111 Fax 040/3189235  
Centro Servizi di Palmanova - 33050 Bagnaria Arsa (UD) - Tel 0432/925111 Fax 0432/925399  
Capitale Sociale € 126.975.984,00 i.v. - R.E.A. Trieste 202917  
Registro Imprese Trieste, P.I. e C.F. 01310930324  
pec: protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it

## AVVISO DI SELEZIONE

Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. avvia una procedura di selezione finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 2 risorse in ambito ambientale, da inserire nel Settore Sicurezza e Ambiente.

La selezione è disciplinata dal presente Avviso e si svolge nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, della contrattazione collettiva applicata e dei principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.

### **1. Profili professionali ricercati per le posizioni organizzative individuate**

**[SAAA\_2026\_05] Addetto Tecnico alla gestione operativa rifiuti, bonifiche e qualità delle acque** - livello B1 del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti l'attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata"

**Nr. risorse 1**

Job description, requisiti specifici, trattamento retributivo (RAL € 39.020,49 + trattamento retributivo di secondo livello) e modalità di selezione e valutazione sono riportati nell'allegato SAAA\_2026\_05.

**[SAAA\_2026\_06] Addetto Tecnico alla gestione procedimenti, autorizzazioni, adempimenti e monitoraggi ambientali** - livello B1 del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti l'attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata".

**Nr. risorse 1**

Job description, requisiti specifici, trattamento retributivo (RAL € 39.020,49 + trattamento retributivo di secondo livello) e modalità di selezione e valutazione sono riportati nell'allegato SAAA\_2026\_06.

### **2. Orario di lavoro e sede**

ORARIO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno (40 ore settimanali, dal lunedì al venerdì).

In relazione alle esigenze operative connesse a cantieri, ispezioni e interventi di manutenzione, l'orario di lavoro potrà subire variazioni, richiedendo la disponibilità a prestazioni in orario diverso da quello ordinario, anche notturno o festivo.

La presentazione della domanda implica l'accettazione di tale flessibilità.

SEDE DI LAVORO:

La sede di lavoro è individuata presso il **Centro Servizi di Palmanova (UD)**.

La Società si riserva la facoltà, in relazione a esigenze organizzative, di proporre sedi aziendali diverse, anche temporaneamente, in particolare durante il periodo iniziale di formazione e affiancamento.



**Autostrade Alto Adriatico**

### **3. Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e confermati all'atto dell'eventuale assunzione. La carenza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla selezione.

#### **3.1. Requisiti minimi di carattere generale**

Possono partecipare alla selezione i candidati che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;
- b) per i cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
  - avere ottima conoscenza della lingua italiana.
- d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- e) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- f) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i) Non essere in contenzioso con Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A., con società controllate da Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. o con società partecipate dai Soci;
- j) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, senza limitazione alcuna alla copertura di tutte le tipologie d'orario previste;
- k) Non aver raggiunto i requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- l) Non fruire di un trattamento pensionistico a carico dell'INPS o di altro Ente Pubblico e/o cassa previdenziale, in quanto l'assunzione di personale in quiescenza è in contrasto con le politiche aziendali che promuovono il ricambio generazionale con politiche incentivanti in tal senso;
- m) Età non inferiore ad anni 18;
- n) Possesso della patente di guida di tipo B o superiore - rilasciata da un Paese U.E. - in corso di validità;



**Autostrade Alto Adriatico**

- o) Essere automunito ovvero garantire il raggiungimento autonomo di sedi e luoghi di lavoro non serviti da trasporto pubblico (quali per es. sedi e zone di lavoro su tratta autostradale).

La Società potrà sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preassuntiva.

### **3.2. Requisiti specifici**

I requisiti specifici richiesti per ciascun profilo professionale per l'ammissione alla selezione sono dettagliatamente indicati negli Allegati: SAAA\_2026\_05 e SAAA\_2026\_06, parte integrante del presente Avviso.

### **4. Domanda e sua scadenza di presentazione**

Al fine dell'ammissione alla selezione la domanda di partecipazione deve essere presentata utilizzando esclusivamente la modulistica ufficiale disponibile sul sito istituzionale della Società, sezione Lavora con noi / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente Avviso di selezione e deve comprendere:

- domanda di partecipazione - sezione generale;
- domanda di partecipazione - sezione specifica per ciascun profilo professionale per il quale si intende concorrere;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- copia di un documento di identità (carta di identità, passaporto) e della patente automobilistica, in corso di validità;
- per i cittadini non comunitari, copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
- eventuale documentazione a supporto dei titoli / requisiti dichiarati.

La domanda e il curriculum devono essere sottoscritti con firma autografa o digitale (quest'ultima ammessa solo in caso di invio tramite PEC dall'indirizzo personale del candidato).

Nella Domanda di partecipazione e nel curriculum devono essere chiaramente indicati tutti i requisiti per l'ammissione, gli eventuali titoli / requisiti oggetto di valutazione, nonché tutti i requisiti, titoli e competenze indicati nell'Avviso di selezione, quali:

- il/i profilo/i professionali per cui si intende concorrere;
- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con l'indicazione dell'istituto e dell'anno di conseguimento;
- gli eventuali altri titoli / requisiti valutabili (certificazioni, attestati, iscrizione a albo etc...);
- le esperienze professionali con indicazione del datore di lavoro, della mansione svolta e del periodo di riferimento riportandone la durata in mesi (inserendo per ciascuna esperienza data di inizio e data di fine);
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette ai sensi della Legge 68/1999.

Omissioni, dichiarazioni incomplete o non coerenti con quanto richiesto dal presente Avviso comportano l'esclusione dalla selezione o la non attribuzione del punteggio per i titoli dichiarati, ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

#### **4.1. Termini e modalità di invio**

La domanda deve pervenire tassativamente entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 05 giugno 2026, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A/R;
- corriere;
- consegna a mano;
- invio tramite PEC personale del candidato all'indirizzo **direzionepeo@pec.autostradealtoadriatico.it**.



**Autostrade Alto Adriatico**

Le domande pervenute oltre il termine, incomplete o trasmesse con modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione. Il rischio della mancata o tardiva consegna resta a carico del mittente.

Le domande, unitamente a tutta la documentazione prevista, dovranno essere contenute in busta chiusa e dovrà essere riportata la dicitura "**Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. – selezione in ambito ambientale**" nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza e inviate a:

**SOCIETA' AUTOSTRAD E ALTO ADRIATICO S.P.A.**

Via V. Locchi, 19

34143 Trieste

La consegna mano sarà possibile, presso l'indirizzo sopra indicato, dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00, il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, con esclusione dei giorni festivi e prefestivi.

La presentazione della Domanda di partecipazione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente Avviso di selezione.

**5. Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Risorse Umane e Organizzazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande ed è composta da 3 o 5 membri di comprovata competenza nelle materie della selezione, nel rispetto della normativa vigente.

La Commissione è affiancata da specialisti della Direzione Risorse Umane per la valutazione delle competenze trasversali e del profilo attitudinale.

**6. Preselezione**

Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. espletterà le seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione e relativi allegati, dei requisiti per l'ammissione alla selezione di cui al precedente punto 3;
- lo svolgimento di specifiche prove preselettive;
- l'individuazione della rosa di candidati-da sottoporre alla successiva fase di selezione.

La preselezione viene effettuata qualora, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione, il numero di candidati per ciascun profilo professionale sia superiore a 20.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione e le relative informazioni operative (date, orari e modalità di svolgimento delle prove), vengono pubblicati sul sito internet istituzionale della Società, nella sezione Lavora con noi / Procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente Avviso di selezione.

La prova preselettiva consiste in un test scritto a risposta multipla (25 quesiti), finalizzato a verificare le conoscenze di base e inerenti al profilo ricercato, la capacità di applicare le conoscenze teoriche a situazioni operative nonché le attitudini logico - deduttive e le competenze trasversali dei candidati.

Le materie oggetto della prova potranno riguardare, a titolo esemplificativo:

1. Cultura generale;
2. Conoscenze informatiche di base;



**Autostrade Alto Adriatico**

3. Conoscenza, in termini di nozioni generali, del d.lgs. 152/2006 e s.m.i.;
4. Conoscenza di base della normativa sugli appalti pubblici;
5. Competenze trasversali richieste dal profilo.

Punteggio massimo: 25 punti.

Accedono alla fase successiva i primi 20 candidati per ciascun profilo (inclusi eventuali ex aequo).

Se i candidati idonei sono pari o inferiori a 20, la preselezione non è effettuata.

## **7. Fase di selezione**

L'elenco dei candidati ammessi alla fase di selezione, unitamente alle informazioni operative (date, orari e modalità di svolgimento delle prove), vengono pubblicati sul sito internet istituzionale della Società, nella sezione Lavora con noi / Procedure di selezione del personale aperte, al link relativo al presente Avviso di selezione.

La pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge; non sono previste comunicazioni individuali e resta a carico dei candidati la verifica della propria posizione.

Le modalità di selezione e valutazione, distinte per ciascun profilo professionale, sono dettagliate negli allegati SAAA\_2026\_05 e SAAA\_2026\_06 e prevedono:

- prove scritte;
- prove orali;
- valutazione dei titoli / requisiti dichiarati.

Qualora previsto, il materiale di studio relativo a documenti e procedure aziendali, sarà trasmesso via e-mail ai candidati ammessi.

La valutazione della prova orale tiene conto della qualità e completezza delle risposte fornite, della padronanza delle competenze tecniche (sia teoriche sia applicative), della chiarezza espositiva, capacità comunicative e delle competenze trasversali dimostrate nel corso del colloquio.

La valutazione dei titoli / requisiti è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella Domanda di partecipazione. I candidati sono tenuti a indicare in modo chiaro il possesso dei titoli oggetto di valutazione e ad allegare la relativa documentazione comprovante (a titolo esemplificativo: attestati, certificazioni, diplomi). Nel curriculum vitae dovrà inoltre essere riportato l'elenco dettagliato delle esperienze professionali maturate, indicando per ciascuna il datore di lavoro, una sintetica descrizione dell'attività svolta e il periodo di riferimento (dal ... al ...).

Dichiarazioni incomplete, poco chiare o non adeguatamente documentate saranno considerate insufficienti a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice e non daranno luogo all'attribuzione del relativo punteggio.

Non è previsto alcun soccorso istruttorio; è pertanto esclusiva responsabilità dei candidati fornire dichiarazioni complete e una documentazione idonea a comprovare il possesso dei titoli dichiarati nella Domanda di partecipazione.

## **8. Graduatorie e titoli di preferenza**

Al termine della selezione, la Commissione giudicatrice redige una graduatoria di merito per ciascun profilo professionale, sulla base del punteggio complessivamente conseguito dai candidati.

Qualora ne ricorrano le condizioni, ai soli fini dell'eventuale copertura delle posizioni riservate ai sensi della Legge 68/1999, la Commissione potrà inoltre predisporre una graduatoria dedicata ai candidati appartenenti alle categorie protette, che abbiano dichiarato e documentato tale condizione nella domanda di partecipazione.



**Autostrade Alto Adriatico**

A parità di punteggio si applicano i titoli di preferenza previsti negli allegati SAAA\_2026\_05 e SAAA\_2026\_06; in caso di ulteriore parità si procede al sorteggio.

L'inserimento in graduatoria non comporta automaticamente l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con la Società. Le graduatorie hanno validità di 2 (due) anni dalla data di pubblicazione e potranno essere utilizzate anche per future esigenze della Società.

L'assunzione avviene mediante scorrimento della graduatoria, secondo l'ordine del punteggio conseguito. Qualora il candidato utilmente collocato non accetti la proposta di assunzione, la Società procederà allo scorrimento in favore del candidato successivo; il rifiuto comporta la decadenza dalla graduatoria.

La graduatoria riservata alle categorie protette è utilizzata esclusivamente in caso di scopertura della quota d'obbligo di cui alla Legge 68/1999 e nel rispetto dei criteri di utilizzo sopra esposti. L'eventuale assunzione è subordinata alla regolare iscrizione negli elenchi del collocamento mirato ai sensi degli articoli 8 e/o 18 della medesima legge.

I candidati decadono dalla graduatoria in caso di perdita dei requisiti di partecipazione o di mancata presa di servizio senza giustificato motivo, fatte salve le ipotesi documentate di malattia, infortunio o maternità, ovvero in caso di dimissioni o risoluzione anticipata del contratto di lavoro.

La Società si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie anche per l'eventuale copertura di mansioni fungibili, purché coerenti per requisiti e competenze con il presente Avviso.

I candidati inseriti in graduatoria sono tenuti a comunicare tempestivamente, e comunque entro 24 ore dall'evento, ogni variazione rilevante dei requisiti dichiarati o dell'eventuale appartenenza alle categorie protette, per tutta la durata di validità della graduatoria. Tali comunicazioni vanno inviate a mezzo e-mail alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione ([staffpeo@autostradealtoadriatico.it](mailto:staffpeo@autostradealtoadriatico.it)) o all'indirizzo PEC [protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it](mailto:protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it) oppure tramite invio di raccomandata A/R inviata a Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A., Via Locchi, 19, 34143 Trieste.

## **9. Comunicazione dell'esito finale**

Le graduatorie finali sono pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società, nella sezione Lavora con noi / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente Avviso di selezione, indicativamente a partire dal quinto giorno lavorativo successivo alla conclusione delle prove di selezione.

La pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge; non sono previste comunicazioni individuali e resta a carico dei candidati la verifica della propria posizione.

## **10. Visita medica preventiva e/o psico-attitudinale**

I candidati inseriti nella graduatoria finale potranno essere sottoposti a visita medica preventiva di idoneità alla funzione e, ove richiesto dalla posizione, anche a valutazione psico-attitudinale.

Il rifiuto di sottoporsi alle visite o il mancato superamento delle stesse comportano l'esclusione dalla selezione.

## **11. Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 679/16 (GDPR) e s.m.i. si informa che i dati comunicati saranno inseriti nelle banche dati della Società e trattati, anche qualora dovessero essere trasmessi ad altri soggetti per necessità operative, ai soli fini del perfezionamento e gestione dell'operazione di cui al presente documento. Tali dati verranno trattati per adempiere ad obblighi previsti dalla legge, per dare esecuzione all'avviso di selezione del personale.



**Autostrade Alto Adriatico**

L'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle richieste precontrattuali/contrattuali e di eseguire il contratto.

I dati raccolti saranno conservati per tempistiche compatibili alla finalità di raccolta.

L'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 dello stesso Regolamento Europeo 2016/679.

La informiamo che Il Titolare del trattamento è Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. e può essere contattato all'indirizzo mail [privacy@autostradealtoadriatico.it](mailto:privacy@autostradealtoadriatico.it)

Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo [dpo@autostradealtoadriatico.it](mailto:dpo@autostradealtoadriatico.it)

L'informativa estesa è consultabile nella sezione privacy del sito [www.autostradealtoadriatico.it](http://www.autostradealtoadriatico.it)

L'interessato, qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità indicate sul sito istituzionale [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

## **12. Pari opportunità**

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna" e s.m.i. e della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

## **13. Divieti allo svolgimento di attività lavorativa o professionale previsti dall'art. 53, comma 16ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013**

Si informa che, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro e sussistendone le condizioni, saranno applicate le previsioni normative inerenti ai divieti allo svolgimento di attività lavorativa o professionale di cui all'art. 53, comma 16ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013:

- «i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti»;

- «Ai soli fini dell'applicazione dei divieti di cui al comma 16-ter dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono considerati dipendenti delle pubbliche amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al presente decreto, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo. Tali divieti si applicano a far data dalla cessazione dell'incarico».

## **14. Clausole di salvaguardia**

La Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate



**Autostrade Alto Adriatico**

esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

### **15. Accesso agli atti**

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott.ssa Lucilla Benedetti

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. all'indirizzo [protocollo@autostradealtoadriatico.it](mailto:protocollo@autostradealtoadriatico.it) o all'indirizzo PEC [protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it](mailto:protocollo@pec.autostradealtoadriatico.it)

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A. sono reperibili al seguente link:

<https://www.autostradealtoadriatico.it/Privacy>

### **16. Verifiche documentali da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.**

La Società si riserva di verificare in qualsiasi momento, anche successivamente alla conclusione della procedura di selezione, il possesso effettivo dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati nella Domanda di partecipazione, nella documentazione allegata nonché nelle eventuali successive comunicazioni inerenti ai requisiti di partecipazione.

La Società si riserva la facoltà di valutare eventuali sentenze penali di condanna o i procedimenti penali pendenti ai fini dell'ammissione del candidato o del mantenimento del rapporto di lavoro.

In caso di difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato, il candidato sarà escluso dalla selezione o decadrà dalla graduatoria; nei casi previsti dalla legge, la Società procederà alle conseguenti segnalazioni all'Autorità Giudiziaria ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura e/o la decadenza dal diritto di parteciparvi. I requisiti devono essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro. La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la dichiarazione sostitutiva del possesso dei requisiti, resa ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, secondo lo schema contenuto nei documenti allegati al presente Avviso di selezione.

### **17. Modalità di assunzione a tempo indeterminato da parte di Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.**

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati, all'esito positivo degli accertamenti documentali e sanitari, nonché alla disponibilità della documentazione richiesta dalla Società.

Qualora gli accertamenti abbiano esito negativo o la documentazione richiesta non venga prodotta nei termini indicati, non si darà luogo all'assunzione e il/la candidato/a decadrà dalla graduatoria.

L'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione.



**Autostrade Alto Adriatico**

L'instaurazione del rapporto di lavoro avviene mediante stipula del contratto individuale, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigenti, con inquadramento contrattuale e retributivo previsti per il profilo professionale per cui il candidato ha concorso e previo esperimento del periodo di prova con esito positivo.

DIREZIONE  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE

*(dott.ssa Maria Grimaldi)*

Allegati: SAAA\_2026\_05 e SAAA\_2026\_06 con job description, requisiti specifici, trattamento retributivo e modalità di selezione e valutazione per ciascun profilo professionale.

Domanda di partecipazione in formato editabile (1 modulo Sezione Generale e 2 moduli Sezione Specifica, uno per ogni profilo professionale ricercato).

Tutti gli allegati sono disponibili sul sito internet istituzionale [www.autostradealtoadriatico.it](http://www.autostradealtoadriatico.it) / sezione "Lavora con noi" / opportunità professionali / procedure di selezione del personale aperte / link relativo al presente avviso di selezione – Allegati.