

In esecuzione della delibera dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera n. 565 del 14.05.2026 si procede a:

INDIZIONE DI CORSO-CONCORSO:

- 1) AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASM E ASP FINALIZZATA ALL'AMMISSIONE DI N.500 INFERMIERI AL CORSO DI FORMAZIONE REGIONALE PER IL CONSEGUIMENTO DELL'ATTESTATO DI INFERMIERE DI FAMIGLIA O COMUNITA' (IFoC).**
- 2) CONCORSO PUBBLICO UNICO REGIONALE RISERVATO, PER LA SUCCESSIVA COPERTURA DI N.263 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI INFERMIERE DI FAMIGLIA O COMUNITA' (IFoC). – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI PRESSO L'ASM DI MATERA E L'ASP DI POTENZA.**

Visti:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mmi.ii.;
- il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;
- la normativa di cui al D.P.R. 27.03.2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 in materia di obbligo di iscrizione agli albi professionali per gli esercenti delle Professioni sanitarie;
- la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D. Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- il Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mmi.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- il DM 77/2022 e ss.mmi.ii.;
- le Linee di Indirizzo Infermiere di Famiglia o Comunità dell'AGENAS;
- l'Operazione "Preparazione di operatori territoriali su attività di prevenzione e gestione delle emergenze sanitarie e civili" ammessa al finanziamento del PR Basilicata FESR FSE+ 2021/2027 Priorità 20 Preparazione civile e cybersicurezza ESO 4.7, per la formazione degli operatori *Infermieri di Famiglia o Comunità*;
- la vigente normativa contrattuale per il Personale del Comparto Sanità;
- la DGR Regione Basilicata n. 267 del 12.5.2026, concernente la attivazione del progetto complessivo volto a realizzare la procedura di un corso concorso pubblico unico regionale per l'assunzione di n. 263 "Infermieri di Famiglia o Comunità", di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in legge n. 77/2020;

ai sensi della DGR di Basilicata n. 53 del 04/02/2021 ed in applicazione del Protocollo Operativo Interaziendale dei concorsi unici delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale di Basilicata, approvato, da ultimo, con la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera



(ASM), n. 190 del 3.3.2021 e smi, è indetta selezione pubblica per n. 500 posti di infermiere da ammettere al corso di formazione regionale finalizzato al conseguimento dell'attestato di infermiere di famiglia o comunità e concorso pubblico unico regionale riservato per la successiva copertura di n. 263 posti a tempo indeterminato presso la ASM di Matera e l'ASP di Potenza.

La procedura è indetta dall'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), quale Azienda Capofila, anche nell'interesse dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

Il presente bando, che costituisce lex specialis rispetto alle norme e disposizioni sopra indicate e a quelle applicabili, è indetto in osservanza della L. 125/1991, del D.lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni nonché dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Articolo 1

Selezione per l'ammissione al corso IFOC

Concorso pubblico riservato

1. Sono indetti:

- a. selezione pubblica per l'ammissione di n. 500 infermieri al corso di formazione regionale finalizzato al conseguimento dell'Attestato di infermiere di Famiglia o Comunità,
- b. concorso pubblico riservato finalizzato alla successiva copertura di n. 263 posti a tempo pieno e indeterminato di IFOC.

I posti stabiliti per l'assunzione a seguito del corso-concorso sono i seguenti:

- n. 103 per l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);
- n. 160 per l'Azienda Sanitaria di Potenza (ASP);

come da contingente assunzionale previsto dai PTFP stralcio delle due Aziende territoriali.

L'inserimento nella graduatoria di merito finale avviene a seguito di:

- 1 – superamento della fase di selezione per l'ammissione al Corso di formazione;
- 2 - partecipazione al percorso formativo teorico / pratico della durata di ore 220 con la frequenza pari almeno al 75% delle ore teorico/pratiche,
- 3 l'ammissione, per chi consegua il relativo Attestato al termine, al successivo concorso pubblico unico regionale riservato, per titoli ed esami.

Durante la frequenza del corso di formazione, il candidato fruirà di un' indennità di frequenza alle attività formative di € 1.800,00 per l'intera durata del corso di formazione, se compatibile con la situazione reddituale/lavorativa del candidato.

L'abbandono del percorso formativo, come l'eventuale impossibilità per il candidato - per qualunque causa - di concluderlo nei termini previsti ovvero il mancato superamento dell'esame finale ovvero, ancora, il non espletamento delle prove propedeutiche all'ottenimento dell'attestato, comportano l'interruzione del percorso formativo e la decadenza da ogni diritto a conseguire l'attestato e a partecipare al successivo concorso pubblico unico regionale riservato.

All'esito della successiva procedura concorsuale – per chi ne sia ammesso - ASM e ASP assumono i candidati utilmente collocati in graduatoria nei limiti dei posti a bando o degli scorrimenti consentiti in base ai vigenti Piano stralcio del fabbisogno del personale.



Il trattamento giuridico ed economico, all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato, è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il Personale del Comparto Sanità.

Articolo 2

Riserve dei posti

Nel concorso pubblico per titoli ed esami, per chi ne sia ammesso previo conseguimento dell'attestato di partecipazione al corso IFOC di cui alla presente procedura, sono previste le seguenti riserve di posti:

- a) **n. 78 – D.Lgs. 66/2010, artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, e ss.mm.ii.** in materia di riserva dei posti per i volontari delle Forze Armate, di cui:
 - n.31 per ASM;
 - n. 47 per ASP;
- b) **n. 40 – D.Lgs. 40/2017, art. 18, comma 4,** in materia di riserva dei posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui:
 - n.16 per ASM;
 - n.24 per ASP;
- c) **n. 14 – Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.,** di cui:
 - n. 5 per ASM (3 posti art. 1 e 2 posti art. 18 della legge 68/99);
 - n.9 per ASP (8 posti art. 1 e 1 posto art. 18 della legge 68/99);

I candidati appartenenti alle categorie indicate, per usufruire del beneficio di cui trattasi, dovranno attestare di essere iscritti negli specifici elenchi se istituiti presso gli uffici competenti e di trovarsi in stato di disoccupazione.

Articolo 3

Opzione per la sede del corso IFOC e per l'eventuale assunzione

In sede di domanda, il candidato dovrà specificare, in ordine di priorità, presso quale Azienda intende essere assunto.

Nel caso in cui non risulti effettuata alcuna opzione, la stessa si intenderà espressa prioritariamente per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, in qualità di Azienda Capofila.

Articolo 4

Contributo per la partecipazione

Per la partecipazione alla procedura deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione di cui all'articolo 6 del presente bando. Il contributo di ammissione non è rimborsabile, anche nel caso di revoca della presente procedura.

Articolo 5

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente bando sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande che



all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

REQUISITI GENERALI

1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D. Lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo; o essere stati destituiti;

3) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;

5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);

6) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI

Per la partecipazione alle procedure di cui al presente bando sono richiesti, per entrambe le procedure, i seguenti requisiti specifici, ovvero:

1. Titolo di studio:

a) diploma di laurea di primo livello abilitante alla professione sanitaria di Infermiere - (Classe delle lauree in professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica L/SNT1);

ovvero,

b) diploma universitario nel corrispondente profilo di cui al D.M. Sanità n. 745 del 14/09/1994, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502

ovvero,

c) i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi del decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

ovvero,

d) titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano con Decreto del Ministero della Salute o della Presidenza del Consiglio, secondo le norme applicabili.





Il candidato in possesso del titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o terzo, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; il candidato sarà ammesso con riserva alla selezione e alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima; nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, debbono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso - alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso - in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992, n. 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31 agosto 1933 n. 1592).

2. **iscrizione all'Albo professionale degli infermieri** obbligatoria alla data di presentazione della domanda, di frequenza del corso e dell'eventuale assunzione in servizio.

L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi, consente la partecipazione al presente bando, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti dal candidato sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limite d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge 127/97, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti.

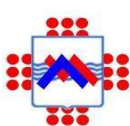
Non possono accedere agli impieghi:

- ✓ coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- ✓ coloro che siano stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ✓ coloro che abbiano subito condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione.

Il candidato deve altresì dichiarare la presenza di eventuali procedimenti penali in corso ovvero di condanne per reati diversi da quelli per i quali sia impedita la possibilità di accedere a un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Con riguardo alle condanne penali per reati diversi da quelli di cui sopra, l'Azienda procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, la gravità dei fatti penalmente rilevanti dai quali può desumersi l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività nel pubblico impiego. L'Azienda si riserva altresì di valutare, a suo insindacabile giudizio, se la sottoposizione a misure di sicurezza/cautelari, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione in esito alla presente procedura concorsuale.





Articolo 6

Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità.

Variazioni di domicilio o recapito

Il presente bando sarà pubblicato:

- sul Bur della Regione Basilicata e sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera
- **sul Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it/", ai fini della decorrenza dei termini perentori per inoltrare la domanda di partecipazione alla procedura.**

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al corso-concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it/", previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Per la partecipazione al corso-concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati **entro il termine di TRENTA GIORNI decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA"**, disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it/". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al corso-concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al corso-concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- a) il cognome e il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano;
- d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per





REGIONE BASILICATA

persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- i) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- j) di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- k) la presenza di eventuali procedimenti penali in corso ovvero di condanne per reati diversi da quelli per i quali sia impedita la possibilità di accedere a un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dalla legge;
- m) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.

I candidati dovranno inoltre dichiarare esplicitamente di possedere tutti i requisiti previsti dal presente bando.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà a Formez PA di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza del bando, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.formez.it.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di





REGIONE BASILICATA

riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione.

In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA", durante la fase di inoltro della candidatura, in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso, fermo restando che –data la natura pubblica della selezione e la correlata urgenza di coprire i posti vacanti al fine di dare attuazione a precise scadenze di legge sull'introduzione dei servizi legati dall'infermiere di famiglia/comunità- le prove dovranno tenersi in termini assolutamente ravvicinati agli altri candidati.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico.

La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

L'ASM effettua controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata esclusione da ognuna delle due procedure di cui al presente bando non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.

Formez PA e l'ASM non sono responsabili in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.



In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale “inPA”, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l’utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. Ogni comunicazione concernente le selezioni di cui al presente bando, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale “inPA”. Data e luogo di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale “inPA” almeno venti (20) giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Ogni comunicazione di carattere esclusivamente personale non attinente al diario delle prove, i rinvii, gli esiti etc. sarà inviata alla pec dichiarata dal candidato, il quale ha la piena ed unica responsabilità in caso di non comunicazione o aggiornamento della pec dichiarata in sede di partecipazione. L’ASM declina ogni responsabilità per dispersione o mancata consegna informatica di comunicazioni per inesatte o non aggiornate indicazioni di recapito pec da parte del candidato ovvero da fatto imputabile a terzi o da caso fortuito e forza maggiore.

Articolo 7

Cause di esclusione

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura corso-concorso:

- l’utilizzo di modalità di produzione e invio della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente bando;
- il mancato pagamento del contributo di partecipazione di cui all’art. 4
- il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all’art. 5 – requisiti generali e specifici – del presente bando;
- il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio;

Il mancato rispetto delle modalità indicate nel presente bando è causa di non ammissione alla selezione.

Articolo 8

Ammissione / Esclusione – Commissione di concorso - Comunicazioni ai candidati

La ASM con deliberazione del Direttore Generale, provvede alla ammissione con riserva /esclusione dei candidati partecipanti, sulla base dei requisiti e titoli di partecipazione dichiarati. I candidati potranno essere convocati alla selezione per l’accesso al corso di formazione IFoC e al successivo concorso riservato (per chi consegua il diritto) indipendentemente dalla verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando. L’ASM (e l’ASP) si riserva di procedere successivamente all’accertamento degli stessi per i soli candidati che avranno superato la selezione, ferma la facoltà di eseguire, in ogni momento e anche dopo lo svolgimento del corso o l’assunzione, le verifiche di veridicità/corrispondenza di quanto dichiarato.

La ASM nomina la Commissione esaminatrice secondo il DPR 220/2001 e le disposizioni regionali vigenti, salvo le precisazioni del presente bando. Della Commissione fa parte un componente designato dall’ASP. La commissione esaminatrice ha competenza per l’espletamento di tutte le fasi delle procedure di cui al presente bando, ovvero la selezione per l’ammissione al corso concorso e l’espletamento del successivo



concorso. Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche e digitali.

La Azienda Sanitaria Locale di Matera per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la possibilità di nominare sottocommissioni.

Il diario della data, sede, orario della selezione di ammissione al corso di formazione e delle prove concorsuali per chi ne sarà ammesso sarà pubblicato esclusivamente su INPA almeno venti (20) giorni prima della selezione.

Per sostenere la prova selettiva e le successive prove concorsuali i candidati ammessi dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere la selezione nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti, quale sia la causa dell'assenza, anche se non imputabile alla volontà dei singoli concorrenti.

L'esito della selezione e delle prove concorsuali sarà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione su INPA.

Art. 9

Prova selettiva per l'ammissione al corso di formazione IFoC - graduatoria

L'ammissione al corso di formazione IFoC, entro i posti disponibili, è subordinata al superamento della selezione cui saranno sottoposti i candidati ammessi.

Ove il numero delle domande ammissibili dovesse essere pari o inferiore a 600, l'Azienda capofila si riserva di non procedere alla selezione. Sono fatti salvi i controlli, esperibili in ogni momento della procedura per cui è avviso, ivi compresi i controlli indicati agli articoli 6 e 12.

Ove la prova selettiva si svolga, i candidati ammessi sosterranno nella prima fase della procedura una prova basata su domande a risposta multipla, come sotto meglio specificato.

Trattandosi di prova selettiva diretta alla formulazione di graduatoria di merito, non si applicano le deroghe riconosciute dalla legge ai soggetti portatori di handicap. Si applicano, come indicato negli articoli precedenti, le estensioni di tempo e gli accomodamenti previsti per i concorsi.

La prova consisterà nella somministrazione di un questionario a risposta multipla e verterà sulle materie relative alle specifiche attività del profilo professionale oggetto dell'avviso e/o di natura attitudinale, di cultura generale, di comprensione della lingua italiana, di logica e di ragionamento.

Al termine della selezione (ove svolta) di cui ai periodi precedenti del presente articolo, la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito degli aventi diritto a partecipare al corso di formazione IFoC. Conseguiranno l'ammissione al corso di formazione i primi 500 candidati della graduatoria di merito ovvero i candidati utilmente collocati in graduatoria, nell'ordine della stessa e fino al completamento del contingente pari a 500 posti.

In caso di parità di punteggio, entro i posti disponibili, precede il candidato più giovane di età.

In caso di ulteriore parità, sempre entro il limite dei posti disponibili, precede il candidato che abbia conseguito prima il titolo di studio impiegato per l'ammissione alla selezione.



Il punteggio della prova selettiva non è valutato né sommato nel successivo concorso pubblico riservato – per chi ne consegue l'ammissione- ed è esclusivamente utilizzato ai fini della formulazione della graduatoria di ammissione al corso di formazione professionale.

Art. 10

Concorso pubblico unico regionale riservato per titoli ed esami

Al termine del corso di formazione di cui al presente bando, i candidati che avranno conseguito l'Attestato di formazione per Infermiere di Famiglia o Comunità previa certificazione accademica delle competenze acquisite e del superamento della prova di fine corso, saranno ammessi a sostenere le prove del concorso pubblico unico regionale riservato, finalizzato alla assunzione degli Infermiere di Famiglia o Comunità, secondo le disponibilità indicate all'art. 1.

La Commissione, ai sensi del DPR 220/2001 e di quanto previsto dall'art. 35 quater del D. Lgs. n. 165/2001, dispone di 70 punti per la valutazione delle prove di esame e dei titoli, così ripartiti:

PROVA SCRITTA anche a contenuto teorico pratico	punti 30
PROVA ORALE	punti 20
TITOLI	punti 20

Le prove d'esame saranno le seguenti:

PROVA SCRITTA (anche a contenuto teorico pratico): Redazione di un elaborato su argomenti scientifici relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso ovvero soluzioni di una serie di quesiti a risposta multipla sui medesimi argomenti o in un tema, vertente su argomenti scientifici e materie inerenti al profilo messo a concorso.

PROVA ORALE: vertente sulle materie oggetto della prova scritta, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, sulla conoscenza delle norme di carattere ordinamentale tra cui il D.Lgs. 165/2001 e il D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., degli elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale, della programmazione sanitaria in materia di assistenza territoriale, sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla disciplina del rapporto di lavoro del personale del Servizio Sanitario, sulla tutela della privacy in ambito sanitario.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

La Commissione potrà eventualmente essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano per quanto compatibili anche rispetto all'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001, le disposizioni previste dal D.P.R.220/01.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di



senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto dalle competenti Autorità ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 22 D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 ai fini della valutazione del titolo dovrà essere richiesto con le medesime modalità del comma 1 precedentemente citato, il riconoscimento del servizio prestato presso Organismi Internazionali.

2) titoli accademici e di studio,

ferma restando l'eventuale integrazione da parte della Commissione di quanto di seguito stabilito e la non valutazione del titolo di accesso, in tale categoria sono attribuiti i seguenti punteggi:

- punti 2 per il possesso di Laurea Specialistica SNT/01/S (Scienze infermieristiche e ostetriche) ovvero per il possesso di Laurea Magistrale LM/SNT1 (Scienze infermieristiche e ostetriche);
- punti 1 per ognuna delle seguenti Lauree triennali L/SNT2 (Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione, L/SNT3 (Scienze delle professioni sanitarie tecniche) L/SNT4 (Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione) ovvero SNT02 (Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione, SNT03 (Scienze delle professioni sanitarie tecniche) SNT04 (Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione);
- punti 1 per ogni Dottorato di ricerca per professioni sanitarie;
- punti 0,75 per ogni Master di II Livello per professioni sanitarie
- punti 0,5 per ogni Master di II livello per professioni sanitarie.

I Dottorati di ricerca e i Master debbono essere stati conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale;

3) pubblicazioni, il relativo punteggio sarà attribuito utilizzando i criteri di cui all'art.11del DPR n. 220/2001, come di seguito precisati:

- a. pubblicazioni pertinenti all'area infermieristica max punti 1

Se con più autori, il punteggio è dimezzato.

Si considerano le sole pubblicazioni su riviste di rilievo almeno nazionale.

E' possibile allegare non più di 3 pubblicazioni (max 20 mb)

4) curriculum il relativo punteggio è così assegnato.

E' riconosciuta esclusivamente l'attività sotto riportata, svolta a partire dal 1.1.2023 (non saranno valutati titoli esperienze ed attestati di data anteriore):

Docenza (con un minimo 12 ore) presso Università, in materia attinente alla procedura	punti 0,60 per ognuna
Docenza presso altre istituzioni pubbliche o private, in materia attinente alla procedura	punti 0,30 per ognuna
Corso di formazione/aggiornamento ECM	punti 0,20 per ognuno

Non si valutano le esperienze/titoli/attestati non espressamente richiamati.

La Commissione stabilisce gli eventuali preliminari criteri di dettaglio nella valutazione dei titoli.





Art. 11

Graduatoria del Concorso – Titoli di precedenza e preferenza

Al termine delle prove e tenuto conto della valutazione dei titoli (non si considera il punteggio conseguito nella prova selettiva di ammissione al corso di formazione IFOC), la Commissione formula la graduatoria finale di merito del concorso pubblico unico regionale riservato. La graduatoria è formulata tenendo conto delle preferenze, a parità di merito e di punteggio, di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487 del 9/5/1994; a parità di punteggio è preferito il candidato avente minore età. La Commissione procede altresì alla formulazione delle distinte graduatorie del concorso pubblico, distinte secondo le opzioni Asm/Asp.

Il Direttore Generale dell'ASM prende atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice e approva con deliberazione la graduatoria di merito.

L'Azienda Capofila ASM provvede alla pubblicazione della graduatoria di merito su InPA e nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

L'Azienda capofila, a seguito dell'approvazione della graduatoria unica regionale di merito in cui sono evidenziate le opzioni formulate da ciascuno all'atto della domanda, provvede a trasmettere la stessa all'ASP. Per i candidati che non abbiano espresso preferenze, l'opzione si intende prioritariamente espressa per l'assunzione presso l'Azienda capofila.

Le Aziende provvedono quindi a richiedere ai candidati utilmente collocati nelle graduatorie la disponibilità all'assunzione e, quindi, all'esito delle verifiche previste, all'assunzione in servizio.

I candidati sono dichiarati decaduti dalla graduatoria al realizzarsi di uno dei seguenti casi:

1. la mancata accettazione della proposta di assunzione presso l'Azienda ove il candidato ha espresso preferenza ovvero, nel caso in cui il candidato non abbia espresso preferenze, presso l'Azienda capofila;
2. l'accettazione di una proposta di assunzione, cui non è seguita la sottoscrizione del contratto di lavoro e la presa di servizio.

Ogni singola Azienda, a seguito dell'utilizzazione della graduatoria unica regionale, comunica all'altra Azienda gli esiti di tale utilizzazione, indicando specificamente i candidati assunti e quelli dichiarati decaduti. Nel caso in cui l'elenco dei candidati in graduatoria che hanno esercitato la prima opzione non sia risultato sufficiente a ricoprire tutti i posti, l'Azienda procede con l'utilizzazione dei candidati che hanno esercitato la seconda opzione per la stessa Azienda e che non siano stati dichiarati decaduti o assunti presso l'altra Azienda per la quale gli stessi hanno esercitato la prima opzione. La graduatoria di merito, a seguito del soddisfo del contingente assunzionale pari a 263 unità previste dai PTFP stralcio delle due Aziende territoriali (fermo quanto previsto dall'art. 12), potrà essere utilizzata anche da altre Aziende del servizio sanitario regionale sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato. I candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da Aziende diverse da quella per la quale hanno concorso, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria stessa.

Articolo 12

Assunzione degli idonei

La costituzione del rapporto di lavoro con i vincitori del concorso pubblico unico regionale riservato per IFOC avverrà attraverso la stipula di contratto individuale, secondo le disposizioni richiamate dal D. Lgs n.





REGIONE BASILICATA

165/2001 e dal DPR n. 220/2001 ed ai sensi del CCNL del personale del Comparto Sanità, vigente al momento dell'assunzione.

Le assunzioni rispondono in via prioritaria al Fabbisogno di Personale Territoriale programmato per le due Aziende Sanitarie Locali di Potenza e Matera con appositi PTFP stralcio 2025/2027 dalla deliberazione di Giunta regionale della Basilicata n° 948/2022 e s.m.i. Tale fabbisogno è funzionale prioritariamente all'implementazione delle seguenti strutture territoriali di cui alla deliberazione di Giunta regionale della Basilicata n° 948/2022 e s.m.i.:

- Case di Comunità (CdC), hub e spoke,
- Ospedali di Comunità (OdC),
- Centrali Operative Territoriali (COT),
- Unità di Continuità Assistenziale (UCA),
- Ogni altra struttura organizzativamente inserita nell'ambito dell'assistenza sanitaria territoriale e della preparazione civile dei territori.

Asm e Asp assumono il personale secondo le scansioni temporali anche annuali dei rispettivi PTFP stralcio PNRR ed entro i limiti dell'effettiva necessità di coprire gli organici rispetto all'effettiva apertura/attivazione dei servizi/centri territoriali di cui al PNRR. In difetto l'Azienda procede all'utilizzo/scorrimento della graduatoria nei limiti ritenuti a suo insindacabile giudizio. Del pari utilizza la graduatoria previa verifica della compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

I candidati utilmente collocati in graduatoria unica regionale di merito saranno invitati a presentarsi, entro il termine che si provvederà ad assegnare, a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione, fatti salvi giustificati e comprovati motivi oggettivi.

Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipula del contratto. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda che procede all'assunzione della stipula del contratto individuale di lavoro, effettuerà accertamento propedeutico, ivi compresi i controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 ess.mm.ii.

Pertanto, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti a dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per dichiarazioni mendaci o falsità in atti.

Ad accertamenti conclusi, l'Azienda procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La conferma dell'assunzione in servizio avviene dopo il compimento con esito favorevole del previsto periodo di prova. Prima dell'assunzione il vincitore, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii..

È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento e senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'immissione in servizio –anche dopo l'eventuale avvio della procedura assunzionale- resta comunque subordinata alla permanenza delle esigenze assunzionali delle Aziende. L'Azienda, sino al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, si riserva in ogni momento di sospendere o interrompere la procedura assunzionale per motivazioni di carattere organizzativo e/o gestionale ovvero per esigenze connesse al rispetto dei limiti di spesa del personale e/o dell'equilibrio complessivo o di miglioramento dei





saldi di bilancio.

In sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il candidato assunto si impegna a permanere nell'Azienda per un periodo minimo di cinque anni ai sensi dell'art. 35 comma 5 – bis del T.U.P.I.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

Al candidato assunto è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto per lo specifico profilo dalla contrattazione collettiva nazionale vigente.

Articolo 13

Il Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera , PEC : asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca, e-mail: rdp@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Il responsabile del trattamento è il Direttore amministrativo, dott. Antonio Conoci, e-mail:

direzione.amministrativa@asmbasilicata.it.

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

Articolo 14

Disposizioni finali

L'Azienda capofila (ASM) si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

L'ammissione al Corso di formazione e l'eventuale assunzione per chi ne abbia astrattamente titolo (ferme le riserve degli articoli precedenti) è in ogni caso subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso nonché della compatibilità del costo rispetto ai limiti di spesa regionali e nazionali.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso su InPA nonché richiedere **ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, Dott.ssa Mariagrazia Bochicchio e Dott.ssa Anna Luisa Ferraiuolo, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.252514 / 0835-252360 - o scrivendo al seguente recapito: e-mail: mariag.bochicchio@asmbasilicata.it.**

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale

Avv. Maurizio N. C. FRIOLO