



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **VISTI:**

- la Legge 13 giugno 2025, n. 89, recante “*Disposizioni in materia di economia dello spazio*”;
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante “*Riordino dell’Agenzia Spaziale Italiana (ASI)*” e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante “*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*” e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*” e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7, recante “*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia spaziale italiana*” e successive modifiche;
- l’art. 30 (*Riordino dell’Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell’ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 138/2025 del 16 ottobre 2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/2026 del 30 gennaio 2026;
- il preventivo finanziario decisionale 2026 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2026 ed il bilancio triennale 2026-2028;
- il Decreto del Presidente 14 novembre 2023, n. 18, recante la nomina del dott. Luca Vincenzo Maria Salamone a Direttore Generale dell’Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell’art. 11, comma 2 bis, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

## VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e, in particolare, l’Allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi*”, come mod. ex art. 1 D.P.R. n. 82/2023;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022-2024 e, in particolare, l’art. 1, comma 13, che dispone: “*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e del comparto Istruzione e ricerca e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative*”;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e, in particolare:

- l’art. 1, comma 1, che recita: “*La presente legge ha come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica:*



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

- a) *alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;*
- b) *alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;*
- c) *alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni;*
- d) *alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.”;*
- l'art. 3, comma 1, che recita: *“I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:*
  - a) *sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;*
  - b) *due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;*
  - c) *un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.”;*
- l'art. 9, comma 6, primo periodo, che recita: *“I datori di lavoro pubblici e privati, soggetti alle disposizioni della presente legge sono tenuti ad inviare in via telematica agli uffici competenti un prospetto informativo dal quale risultino il numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva di cui all'articolo 3, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori di cui all'articolo 1.”;*
- e l'art. 16, che disciplina l'assunzione dei predetti soggetti mediante concorso pubblico;

VISTO il sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASI, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/2026 del 30 gennaio 2026 e, in particolare, il §.3.6, *“L'Organico e il Piano di fabbisogno”*, con il quale, nel determinare la consistenza e le variazioni dell'organico e il piano di fabbisogno del personale dell'Agenzia, è stato specificato quanto segue:



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

*“In occasione della redazione del presente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026- 2028, la governance effettua un aggiornamento dell’organico, soprattutto alla luce delle priorità di competenze derivanti dalla esigenze discendenti dalla nuova macro e micro organizzazione dell’Ente avviata dal 1° agosto 2024, dalla necessaria ottimizzazione delle procedure riguardanti l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), dalla attuazione della Convenzione stipulata da ASI con il Dipartimento per la Trasformazione Digitale (DTD), dalla Convenzione stipulata con ACN - Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale e dagli interventi di supporto per i settori ad alto contenuto tecnologico, a beneficio della competitività italiana nella Space Economy nonché dagli obiettivi per l’Agenzia, previsti dalla Legge n. 13 giugno 2025, n. 89 rubricata “Disposizioni in materia di economia dello spazio”.*

*L’organico dell’ASI – così rimodulato – è confermato eguale, nel numero complessivo, a quello vigente al 31/12/2020 – in coerenza con le previsioni del Documento di Visione Strategica per lo Spazio (DVSS) 2020-2029, adeguando la distribuzione del contingente di profilo nei distinti livelli professionali che lo compongono, stimando, in ciò, l’effetto delle succitate previsioni normative per reclutamento, delle cessazioni ipotizzate, delle nuove priorità succitate e delle progressioni giuridiche ed economiche derivanti dagli interventi di valorizzazione sopra descritti. [...].*

*Rispetto all’organico previsto nel precedente Piano di Fabbisogno di personale 2025-2027, il nuovo Organico 2026-2028 [...], adegua la “Piramide delle competenze” professionali per “profilo” e “generale” alle esigenze di svolgimento efficace ed efficiente delle funzioni organizzativo-gestionale, amministrativo-giuridiche e tecnico-scientifiche dell’Agenzia al fine di equilibrare il carico di lavoro e consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici affidatele dal Governo dalla Legge n. 13 giugno 2025, n. 89 rubricata “Disposizioni in materia di economia dello spazio” nonché dalla designazione quale ente della Pubblica Amministrazione proprietario del sistema IRIDE, di cui alla nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio del Consigliere Militare, Prot. 404 del 29 aprile 2024, Prot ASI n. 5668. [...].*

*Tale adeguamento consente di definire nella misura di circa il 70% l’organico del personale con competenze tecnico-scientifiche e nella misura di circa il 30% l’organico del personale con competenze organizzativo gestionali-amministrativo giuridiche.*

*Di seguito la Tabella con evidenza delle n. 160 posizioni libere da destinare nel periodo 2026-2028 al reclutamento ordinario tramite nuovi bandi o scorrimento di graduatorie vigenti ovvero procedure di mobilità, tenendo conto delle cessazioni per il periodo 2026-2028 e delle progressioni di valorizzazione professionale del personale interno in fase di completamento e programmate. [...]*



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

Livello	Profilo	Posizioni libere PTFP 2026-2028 al netto delle cessazioni	Ripartizione delle posizioni libere 2026 - 2027 - 2028 - nuovo reclutamento					Organico	
			2024 - 2025		2026	2027 turnover	2028 turnover	Organico 2026 - 2028	Organico 2026 - 2028 a regime (ante art. 15 e 54)
			Totale	Reclutamento in corso					
I	Dirigente I fascia	2	0	0	0	1	1	2	2
II	Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	2	2
	<b>totale profilo</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
I	Dirigente di Ricerca	1	0	0	0	0	1	2	1
II	Primo Ricercatore	2	0	0	1	1	0	16	11
III	Ricercatore	0	0	0	0	0	0	19	25
	<b>totale profilo</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
I	Dirigente Tecnologo	9	0	0	1	4	4	47	33
II	Primo Tecnologo	12	3	3	6	2	1	93	90
III	Tecnologo	82	36	36	41	0	5	201	218
	<b>totale profilo</b>	<b>103</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>341</b>	<b>341</b>
IV	Funzionario Amm.ne	0	0	0	0	0	0	20	8
V	Funzionario Amm.ne	6	1	1	5	0	0	25	37
	<b>totale profilo</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
IV	CTER	3	2	2	1	0	0	20	15
V	CTER	7	6	6	1	0	0	20	16
VI	CTER	24	21	21	3	0	0	58	67
	<b>totale profilo</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>98</b>
V	Coll. Amm.zione	1	0	0	1	0	0	7	4
VI	Coll. Amm.zione	3	2	2	1	0	0	11	8
VII	Coll. Amm.zione	6	5	5	1	0	0	47	53
	<b>totale profilo</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
VI	Operatore Tecnico	0	0	0	0	0	0	1	1
VII	Operatore Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	Operatore Tecnico	1	0	0	1	0	0	7	7
	<b>totale profilo</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
VII	Operatore Amm.ne	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	Operatore Amm.ne	1	0	0	1	0	0	2	2
	<b>totale profilo</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>Totale generale</b>	<b>160</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>600</b>	<b>600</b>

Tabella 35 - Reclutamento 2026-2028 (fonte dati Direzione Risorse Umane)



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

*[...] Il Piano di reclutamento previsto dal fabbisogno triennale di personale 2026-2028 coincide con il completamento dell'organico attuale, e consente il raggiungimento delle complessive 600 unità, proseguendo il piano di reclutamento e l'attuazione delle azioni di valorizzazione del personale in servizio - secondo i vincoli di cui alla legge 30 dicembre 2020 n. 178 che prevede per l'Agenzia la possibilità di assumere a condizione di non superare il limite massimo del 70% delle spese di personale, con un incremento annuale della spesa di personale non superiore al 25%, limite calcolato rapportando le spese complessive di personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'Ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio.*

*Con il Piano di Fabbisogno di personale 2026 – 2028, in continuità con il precedente e in coerenza con il nuovo assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 15 luglio 2024 u.s., si è elaborata una programmazione che tiene conto dell'opportunità di ridefinire l'assetto delle risorse umane introdotto dalla legge di riforma proseguendo nel percorso di riequilibrio della "Piramide di competenze" che consenta di perseguire al meglio le finalità istituzionali e strategiche con un adeguato supporto organizzativo gestionale ed amministrativo giuridico.*

*Il reclutamento che s'intende mettere in atto tiene conto della prosecuzione del piano assunzionale mirato ad acquisire un contingente di professionalità ritenute necessarie all'Agenzia per il suo efficace ed efficiente funzionamento, secondo le potenzialità specifiche dell'Ente e nel rispetto del limite del rapporto del 70% tra spese di personale e entrate complessive medie nel triennio dell'Ente.*

*[...].*

*All'interno del piano assunzionale sono ricomprese anche le assunzioni ex Legge 68/1999, le quali sono determinate sulla base della ricognizione effettuata, ogni anno, al 31 gennaio. La succitata legge – che ha il fine di promuovere l'integrazione lavorativa degli appartenenti alle categorie protette - prevede l'obbligo assunzionale di una quota proporzionale alle dimensioni dell'organico. Tale obbligo di riserva è stabilito nella misura del:*

*→ 7% del personale in organico per i disabili; [...]"*;

VISTO l'ultimo "Prospetto Informativo Disabili" - inviato dall'Agenzia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con riferimento alla situazione occupazionale alla data del 31/12/2025 - da cui si evincono le situazioni di "scopertura" esistenti in ASI rispetto alle previsioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2026-571 del 22 maggio 2026, di accompagnamento al presente Bando;



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

## DECRETA

### *Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione*

1. È indetto un Bando di concorso, per soli esami, volto al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma, come di seguito specificato:

<b>N° POSIZIONI</b>	4
<b>PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO</b>	Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), livello professionale VI
<b>SEDE DI LAVORO</b>	ASI - Roma
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	a tempo indeterminato
<b>ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO</b>	Attività di gestione documentale digitale, con particolare riferimento alle seguenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• supporto nelle attività di istruttoria e di revisione di atti, provvedimenti e documenti, anche di natura contabile-finanziaria;</li><li>• supporto nell'attività gestionale;</li><li>• gestione di flussi documentali interni ed esterni, creazione e organizzazione di banche dati, archiviazione elettronica dei documenti, attività di segreteria.</li></ul>

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 16 seguente.
3. Possono partecipare alla selezione coloro che, sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, posseggano i seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
  - b) maggiore età;
  - c) godimento dei diritti civili e politici;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

- d) appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
  - e) iscrizione nell'apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato per le suddette categorie, nel proprio ambito territoriale di residenza;
  - f) il seguente titolo di studio: Diploma di scuola superiore di secondo grado, conseguito presso un Istituto statale o legalmente riconosciuto. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito *web* del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato, che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tale ultimo caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di riconoscimento del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentato prima della stipula del contratto;
  - g) conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della *software suite* di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;
  - h) conoscenza della lingua inglese;
  - i) conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana).
4. Non possono partecipare al concorso:
- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
  - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
  - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - e) coloro che siano stati temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
  - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
5. L'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal precedente comma 3 è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 14 del presente Bando.

## ***Art. 2 - Domanda di partecipazione***

1. La domanda deve essere compilata e presentata esclusivamente per via telematica, utilizzando un'applicazione informatica, disponibile attraverso il Portale unico del reclutamento ("InPA") di cui all'art. 35-*ter* del D.Lgs. 165/2001 ("<https://www.inpa.gov.it>") ovvero nell'area concorsi del sito ASI



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

all'indirizzo "<https://selezioni.asi.it>", seguendo le istruzioni specificate al successivo comma 5 del presente articolo.

2. Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.
3. Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è di 30 giorni decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del Bando sul Portale "InPA" ("<https://www.inpa.gov.it>"). Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 18:00:00 dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'invio della domanda. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma su cui caricare la domanda, a seguito di accertamento, l'Ente provvederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente al tempo del malfunzionamento. In tal caso, l'Ente pubblica sul sito istituzionale e sul Portale "InPA" un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga.
4. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, deve versare un contributo di partecipazione nella misura di € 10,00 mediante "pagoPA", accedendo alla *home page* del sito istituzionale dell'Agenzia Spaziale Italiana "<https://www.asi.it/lagenzia/servizi-online/>" - sezione pagoPA - pagamento entrate - entrate spontanee, inserendo i propri dati e indicando nella causale "*Contributo di partecipazione Bando n. 8/2026*". Tale contributo non sarà rimborsato in nessun caso, nemmeno in caso di revoca del concorso.
5. Per la presentazione delle domande occorre procedere come di seguito indicato (avvalendosi anche del "*Manuale utente*" presente nell'applicazione informatica "*Selezioni Online ASI*" alla voce "*Manuali*"):
  - a) effettuare l'accesso tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID) o tramite la Carta di Identità Elettronica (CIE); per maggiori informazioni consultare il "*Manuale Utente*" presente nell'applicazione informatica "*Selezioni Online ASI*" alla voce "*Manuali*"; mentre per ricevere assistenza utilizzare il *form* accessibile attraverso il menù "*Helpdesk*" presente nell'applicazione informatica predetta;
  - b) compilare la domanda, inserendo le dichiarazioni indicate nel successivo comma 10 del presente articolo;
  - c) allegare il ***Curriculum vitae et studiorum*** (di seguito, anche CV) in formato europeo, in calce al quale dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle conseguenze - sotto il*



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

*profilo penale, civile e amministrativo - previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci”;*

- d) allegare la **ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione**, di cui al comma 4 del presente articolo;
  - e) allegare un **documento di identità o di riconoscimento** in corso di validità;
  - f) confermare e inviare definitivamente la domanda per ricevere la conferma della corretta sottomissione.
6. I documenti richiesti dalle precedenti lettere da c) ad e) del precedente comma dovranno essere inseriti nella procedura informatica esclusivamente in formato PDF (*Portable Document Format*).
  7. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, può modificare o integrare la domanda, nonché rimuovere dalla procedura informatica le domande erroneamente inviate.
  8. Il sistema informatico invia conferma della corretta sottomissione della domanda all'indirizzo *e-mail* indicato dal candidato in fase di compilazione.
  9. Le domande, che non vengano inviate e confermate definitivamente come indicato al precedente comma, rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.
  10. Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità - sotto il profilo penale, civile e amministrativo - prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. cit. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
    - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
    - b) il codice fiscale;
    - c) la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
    - d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
    - e) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono impedimento all'assunzione in una Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali, né amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, pendenti a proprio carico; precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, specificando altresì la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso cui pende il procedimento; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
    - f) appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

- g) iscrizione nell'apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato per le suddette categorie, nel proprio ambito territoriale di residenza;
  - h) il titolo di studio richiesto, di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), del presente Bando, con l'esatta indicazione della data di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato ottenuto e della votazione riportata;
  - i) la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta dall'art. 1, comma 3, lett. g) e h), del presente Bando;
  - j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
  - k) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione;
  - l) l'indirizzo PEC personale al quale saranno trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
  - m) gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii.; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi;
  - n) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione alle proprie specifiche disabilità, con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata;
  - o) l'eventuale necessità di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in relazione ai propri disturbi specifici di apprendimento (DSA), con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata.
11. Resta esclusa la possibilità di procedere, in tempi successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui al comma 3 del presente articolo, alla regolarizzazione della domanda dei candidati che abbiano omissso, in tutto o in parte, la documentazione da allegare alla domanda stessa.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

12. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 2000. Ai sensi dell'art. 71 del medesimo decreto, l'ASI si riserva di procedere a idonei controlli, anche generalizzati o a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato nelle domande e nei relativi allegati dai candidati, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze - sotto il profilo penale, civile e amministrativo - delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato decreto, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere. Le notizie riportate nella domanda e nei relativi allegati devono, pertanto, contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
13. Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del candidato. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)". L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.
14. Ogni comunicazione concernente la procedura selettiva, compreso il calendario delle relative prove e il loro esito, sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASI all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

### ***Art. 3 - Esclusioni***

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art. 1, comma 3, del presente Bando;
  - b) l'inoltro della domanda in forme o modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente Bando;
  - c) l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 2, comma 3, del presente Bando;
  - d) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 1, comma 4, del presente Bando;
  - e) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 10, lettere da a) a k) del presente Bando;
  - f) la mancata allegazione del CV di cui all'art. 2, comma 5, lettera c), del presente Bando;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

- g) il mancato versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 2, comma 4, del presente Bando e la mancata allegazione della relativa ricevuta di pagamento di cui all'art. 2, comma 5, lett. d), del presente Bando;
  - h) la mancata allegazione del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, di cui all'art. 2, comma 5, lett. e), del presente Bando;
2. I candidati non esclusi sono ammessi alla selezione con riserva.
  3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su motivata proposta del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
  4. Le esclusioni sono comunicate, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, tramite pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
  5. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato; sarà parimenti disposta la decadenza, con risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000.

#### ***Art. 4 - Commissione esaminatrice***

1. Il Direttore Generale dell'ASI nomina con proprio decreto una Commissione esaminatrice composta dai seguenti membri: un Presidente; ulteriori Componenti in numero compreso tra due e quattro; e un Segretario con funzioni di verbalizzazione. Almeno uno, tra il Presidente e gli ulteriori Componenti, è designato fra soggetti non appartenenti ai ruoli dell'ASI.
2. Il decreto di nomina di cui al comma precedente è pubblicato sul sito internet dell'ASI all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione della prova scritta e della prova orale.

#### ***Art. 5 - Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati***

1. La richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 10, lett. n), del presente Bando deve essere adeguatamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o misure dispensative e/o strumenti compensativi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'ASI. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i *files* dovranno essere in formato "PDF". Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

2. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico di candidatura, delle misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 10, lettera o), del presente Bando, necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle citate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'ASI e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, in G.U. n. 307 del 28/12/2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i *files* dovranno essere in formato ".PDF". Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
3. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare l'ausilio e/o il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile; solo e esclusivamente in tale ultimo caso la documentazione dovrà essere inviata in formato "PDF" a mezzo PEC all'indirizzo "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)", con oggetto "Documentazione riservata - Bando n. 8/2026", prima della data prevista per le prove. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
4. Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate corredata da apposita certificazione medica, da inviare



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

in formato "PDF" a mezzo PEC all'indirizzo "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)", con oggetto "Documentazione riservata - Bando n. 8/2026", almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, saranno adottate misure di carattere organizzativo, tra cui anche l'indizione di una prova asincrona. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Resta ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

## ***Art. 6 - Tipologia selettiva***

1. Il concorso è per soli esami.
2. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale.
3. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti così distribuiti:
  - fino a un massimo di 60 punti per la valutazione della prova scritta;
  - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale.
4. La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

## ***Art. 7 - Prova preselettiva***

1. Sulla base del numero di domande pervenute, l'ASI si riserva la facoltà di procedere a effettuare una prova preselettiva, consistente nella soluzione di un *quiz* a risposta multipla, esclusivamente nelle materie oggetto della prova scritta e orale, indicate all'art. 8, comma 4, e all'art. 9, comma 4, del presente Bando.
2. Nel caso in cui l'ASI decida di avvalersi della preselezione di cui al precedente comma, alle successive prove d'esame sono ammessi un numero di candidati proporzionale al numero di domande pervenute e, comunque, non superiore a 50, secondo la graduatoria formata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella prova preselettiva e che comunque abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30 - o punteggio equivalente - nella prova stessa, oltre ai candidati con votazione pari merito con l'ultimo candidato in posizione utile.
3. Ai fini dell'espletamento della prova preselettiva, l'ASI può ricorrere all'ausilio di aziende specializzate nella selezione del personale e/o di sistemi informatici e/o digitali per la correzione dei questionari.
4. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non si aggiunge a quello stabilito per il prosieguo della procedura concorsuale e, pertanto, non è computato nella formazione della graduatoria di merito definitiva.



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

5. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova preselettiva è reso noto ai candidati con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa, mediante apposito "Avviso" pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
6. La pubblicazione dell'"Avviso" di cui al precedente comma ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, senza alcuna ulteriore comunicazione da parte dell'ASI, muniti di un valido documento di identità o di riconoscimento, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati all'interno dell'"Avviso" stesso.

## *Art. 8 - Prova scritta*

1. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Bando e che, in caso di svolgimento della prova preselettiva, risultino idonei secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 2, del presente Bando.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova scritta sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. Per essere ammessi alla prova scritta i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova scritta o che si presentino in ritardo o privi di documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un *test* composto da quesiti a risposta multipla e/o a risposta sintetica, diretto a verificare la conoscenza e competenza nelle seguenti materie:
  - elementi essenziali della Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi*";
  - Legge 12 marzo 1999, n. 68, riguardante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
  - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, concernente "*T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
  - elementi essenziali del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

- Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, e Regolamento dell’Unione Europea n. 679 del 2016 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;
  - elementi essenziali del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, “*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici*”;
  - Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente “*Codice dell’Amministrazione Digitale*”, con particolare riferimento a: protocollo informatico, firma digitale e Posta Elettronica Certificata;
  - Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante “*Riordino dell’Agenzia spaziale italiana (ASI)*”;
  - elementi essenziali della Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
  - elementi essenziali del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
  - Regole tecniche in materia di generazione, apposizione e verifica delle firme elettroniche avanzate, qualificate e digitali (D.P.C.M. 22 febbraio 2013);
  - Regole tecniche per il protocollo informatico nella Pubblica Amministrazione (D.P.C.M. 3 dicembre 2013);
  - Regole tecniche in materia di formazione, trasmissione, copia, duplicazione, riproduzione e validazione temporale dei documenti informatici, nonché di formazione e conservazione dei documenti informatici delle pubbliche amministrazioni (D.P.C.M. 13 novembre 2014);
  - Linee Guida dell’AGID in materia di formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici;
  - Linee Guida dell’AGID per lo sviluppo del software sicuro;
  - Statuto e Regolamenti (Regolamento di Organizzazione, Regolamento del Personale e Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità) dell’ASI;
  - Codice di comportamento ASI.
5. La prova scritta è valutata in sessantesimi. I punteggi riportati nella prova scritta sono comunicati a tutti i candidati all’indirizzo PEC indicato nella domanda, nonché pubblicati all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

## *Art. 9 - Prova orale*

1. Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari a almeno 42/60.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova orale sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. Per essere ammessi alla prova orale i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova orale o che si presentino in ritardo o privi di documento di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova orale, in lingua italiana, verte su:
  - a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
  - b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
  - c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, Statuto e Regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "[www.asi.it](http://www.asi.it)").
5. In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
  - a) la conoscenza della lingua inglese;
  - b) la conoscenza del sistema operativo "*Microsoft Windows*" e della *software suite* di "*Microsoft 365 (Office)*" o sistemi equivalenti;attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.
6. La prova orale è valutata in trentesimi e s'intende superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell'informatica. Al termine di ogni sessione giornaliera di colloqui, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

## *Art. 10 - Titoli di riserva e/o preferenza*

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., devono inviare al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 14 del presente Bando, all'indirizzo PEC "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)", entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
1. In conformità al disposto dell'art. 6 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31 dicembre 2025, per la qualifica messa a concorso di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca è pari a 60,9 % per il genere maschile e a 39,1 % per il genere femminile: pertanto, posto che il differenziale tra i generi non risulta superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), D.P.R. cit. in favore del genere femminile meno rappresentato.

## *Art. 11 - Regolarità degli atti, formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria*

1. La Commissione, entro quindici giorni dal termine dell'ultima sessione giornaliera di colloqui, forma la graduatoria di merito, con indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato e risultante dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta e nella prova orale.
2. Il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 14 del presente Bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
3. Il Direttore Generale approva la graduatoria e nomina i vincitori, con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.
4. Il provvedimento di cui al comma 3 è pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>" e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

## *Art. 12 - Assunzione in servizio*

1. I candidati che risultino vincitori della selezione sono invitati a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Bando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente di legge e di contratto.
2. L'inquadramento verrà effettuato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

(CTER) del livello professionale VI, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca.

3. I vincitori dovranno presentare, nei modi e nei tempi previsti dal 1° Ufficio Sviluppo Organizzativo - I Direzione Risorse Umane, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. I vincitori che, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, o comunque non prendano servizio entro il termine stabilito sono dichiarati decaduti dall'impiego.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater*, commi 1, lett. d), e 3, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

## ***Art. 13 - Trattamento dei dati personali***

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III, artt. 15 e ss., del citato Regolamento, tra i quali figura: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano; il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti; nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana – Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, ovvero all'indirizzo di posta elettronica "[rpd@asi.it](mailto:rpd@asi.it)".

## ***Art. 14 - Responsabile del Procedimento***

1. Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Chiara Recchi, Responsabile del Settore Pianificazione e Reclutamento - 1° Ufficio Sviluppo Organizzativo della I Direzione Risorse Umane e Responsabile dei Processi di Inserimento delle Persone con Disabilità.

## ***Art. 15 - Contatti***

1. Le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di presentazione della domanda ("*Problema informatico*") e quelle legate alla procedura concorsuale ("*Problema normativo*"),



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 8/2026 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 4 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.**

dovranno pervenire mediante compilazione del *form* accessibile attraverso il menù “*Helpdesk*” presente nell'applicazione informatica “*Selezioni Online ASI*”.

## ***Art. 16 - Pubblicità e diffusione***

1. Il presente Bando è pubblicato integralmente sul sito internet dell'ASI all'indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché attraverso avviso sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”).

## ***Art. 17 - Norme finali***

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. Finché la graduatoria di merito non sia approvata e non siano nominati i vincitori ai sensi dell'art. 11, comma 3, del presente Bando, l'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando valgono, ove applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del comparto Istruzione e Ricerca e nel D.Lgs. n. 165/2001.

Luca Vincenzo Maria SALAMONE