

AVVISO DI RECLUTAMENTO

Fer seleziona personale per una possibile futura assunzione con il profilo professionale di
OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO
parametro **140**

con mansioni di collaborazione nelle Strutture aziendali degli uffici Personale-Paghe di Bologna, da assumere con contratto a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno (orario settimanale 38 ore) con il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri

Requisiti necessari:

1. laurea triennale;
2. insussistenza di condanne penali, misure di prevenzione e procedimenti in corso di tale natura;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. sana e robusta costituzione fisica, ed esenzione da imperfezioni fisiche e psichiche che possano influire sul normale svolgimento del servizio;
5. non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

Modalità di partecipazione: gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno collegarsi nel periodo **10 – 18 febbraio 2011** al sito

www.fer-online.it

cliccare il link “LAVORA CON NOI”, compilare i campi all’interno della maschera relativa al presente avviso, allegare curriculum vitae ed inviare la richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per la ricerca in oggetto.

Verranno considerati titoli preferenziali per la selezione nell’ordine:

Esperienze lavorative, stage o tirocini formativi svolti presso uffici personale e/o paghe di aziende del settore autoferrotranviario;

Conoscenza del programma gestionale Gecom Start Paghe Evolution Team System

Stage o tirocini formativi svolti presso ufficio gestione del personale e/o ufficio paghe in genere;

Laurea in economia aziendale

Tipologia e votazione diploma di maturità.

Sono previste diverse fasi di selezione il cui superamento è necessario all’ammissione alla fase successiva. Il percorso di selezione successivo allo screening dei curricula prevede l’utilizzo di colloqui di gruppo ed individuali. Dette procedure potranno essere eseguite avvalendosi anche di consulenti e strutture esterne a Fer.

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito. Da tale graduatoria, che avrà validità di 6 mesi salvo proroga, Fer o altra società controllata e/o partecipata potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno.

In caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero l’azienda potrà escludere la persona interessata in qualsiasi momento dalla selezione.

La partecipazione ad una o più fasi della selezione o l’inserimento nella graduatoria di merito non comporteranno alcun vincolo di assunzione per l’azienda.

In caso di chiamata, se il candidato rinuncia all’assunzione, lo stesso verrà escluso definitivamente dalla graduatoria.

Le eventuali assunzioni saranno subordinate all’accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto sopra.