



## igiene è benessere

### **AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAI DI LIVELLO 3° - PAR. B - DEL C.C.N.L. FEDERAMBIENTE/FISE VIGENTE, AREA IMPIANTI E LABORATORI DA ADIBIRE A MANSIONI DI OPERATORE PRESSO LA DIREZIONE IMPIANTI.**

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per la costituzione di una graduatoria, da cui attingere per eventuali assunzioni, a tempo indeterminato, di operai di 3° livello - C.C.N.L. Federambiente/Fise vigente da adibire a mansioni di operatore presso la Direzione Impianti.

Visto il processo di unificazione organizzativa e societaria in corso tra Quadrifoglio Spa e S.A.FI. Spa, la graduatoria potrà essere utilizzata da entrambe le società per la copertura dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato.

Le sedi di lavoro a cui i candidati possono essere assegnati sono tutte le sedi di Quadrifoglio Spa e S.A.FI. Spa.

L'operatore, tra le mansioni richieste deve svolgere attività esecutive inerenti la gestione degli impianti di smaltimento rifiuti secondo le indicazioni impartite dai propri superiori, eseguire operazioni di manutenzione, di carattere prevalentemente meccanico e/o elettromeccanico, sulla base di procedure stabilite, essere addetto al controllo, sorveglianza e regolazione di apparecchiature e di linee di lavorazione, svolgere attività di manovalanza, di pulizia e mantenimento degli ambienti di lavoro, utilizzare il carrello elevatore per la movimentazione ed il carico dei mezzi di trasporto dei rifiuti/materiali.

2. Requisiti di ammissione:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- b) immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli arti 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;
- c) idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
- d) almeno 6 mesi di esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni, come operaio presso impianti di gestione rifiuti regolarmente autorizzati dagli Enti competenti o in alternativa aver ultimato senza demerito qualsiasi ferma contratta nelle Forze Armate (Esercito, Marina, Aeronautica); il presente requisito deve essere debitamente attestato mediante idonea documentazione; la certificazione non è richiesta nel solo caso in cui i 6 mesi di esperienza siano maturati presso S.A.FI. e/o Quadrifoglio;**
- e) diploma di scuola media inferiore;
- f) possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di

grado B in corso di validità.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione dovrà essere presentata alla Direzione di Quadrifoglio S.p.a., via Baccio da Montelupo n. 52 Firenze, a mano o a mezzo raccomandata A/R **entro e non oltre le ore 13 del giorno 6 maggio 2011 (farà fede la data del timbro postale).**

La domanda dovrà essere presentata **esclusivamente** utilizzando il modulo allegato al presente avviso, disponibile presso la Direzione di via Baccio da Montelupo 52 Firenze, o sul sito aziendale [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) (Ricerche del Personale) **ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae.**

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. La prova di selezione consisterà nel sostenimento di una prova di esame che sarà tenuta da una Commissione Giudicatrice composta da almeno 3 membri e secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001.

L'esame verterà in una prova tendente ad accertare la competenza nello svolgimento delle mansioni richieste. Tale prova tenderà ad accertare l'attitudine personale al profilo lavorativo richiesto, con particolare riguardo a:

- la sicurezza sul lavoro, la tutela ambientale e le relative normative;
- attività esecutive inerenti la gestione degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti;
- operazioni di manutenzione a carattere prevalentemente meccanico e/o elettromeccanico;
- attività di controllo, sorveglianza e regolazione di apparecchiature e linee di lavorazione di impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti;
- attività di manovalanza, di pulizia e mantenimento degli ambienti di lavoro;
- guida di mezzi di servizio necessari allo svolgimento delle mansioni in oggetto.

La convocazione per la prova potrà avvenire anche con ristretto margine di preavviso.

Nella prova i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 6/10 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei.

La graduatoria provvisoria verrà sottoposta all'approvazione del competente organo aziendale che proclamerà la graduatoria definitiva.

A parità di punteggio, avrà rilevanza, ai fini della graduatoria, l'età del concorrente con la precedenza al più anziano.

Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione, le modalità di effettuazione delle prove e la valutazione delle stesse sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

E' facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un

termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. In ogni caso l'apposizione nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale immissione nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

6. E' facoltà dell'Azienda effettuare una preselezione dei candidati a mezzo di: valutazioni curriculari, test psico-attitudinali, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata. **Tale preselezione è da considerarsi preliminare alla prova di selezione di cui al punto precedente.**  
Le modalità preselettive saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice.

7. E' demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire.

Saranno assegnati alle mansioni solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

E' in facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 4.

8. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito.

Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuti, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato decaduto dal diritto alla immissione in mansioni.

9. La graduatoria conserverà la sua validità per 24 mesi dalla pubblicazione.

*Quadrifoglio Spa non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.*

*Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org)*

*(Ricerche di Personale)*

*Per ulteriori informazioni contattare 055/7339214.*

**SPAZIO PER  
PROTOCOLLO  
AZIENDALE**

**Alla Società Quadrifoglio Spa**  
**Via Baccio da Montelupo, 52 – 50142 FIRENZE**

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione esterna per la costituzione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di operai di livello 3° (par. B) del C.C.N.L. Federambiente/FISE vigente, Area Impianti e Laboratori da adibire a mansioni di operatore presso la Direzione Impianti.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Cognome \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
Stato civile \_\_\_\_\_  
Cittadinanza \_\_\_\_\_  
Luogo di nascita \_\_\_\_\_  
Prov. di nascita \_\_\_\_\_      Data di nascita \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_      Sesso \_\_\_\_\_

Dati di residenza:

Via/Piazza \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Dati di recapito delle eventuali comunicazioni:

Via/Piazza \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_      Cellulare \_\_\_\_\_

Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni come operaio presso impianti di gestione rifiuti regolarmente autorizzati o in alternativa ferma contratta nelle Forze Armate:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Titolo di studio posseduto:

\_\_\_\_\_

Patente di guida: grado \_\_\_\_\_      data \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Precedenti penali contemplati dagli artt. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000:

no  si  se sì, indicarli \_\_\_\_\_

Condanne all'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici:

no  si  se sì, indicarle \_\_\_\_\_

Possesso idoneità fisica alle mansioni per cui viene effettuata la selezione:

si  no

Invalidità civile:

si  no  Se sì, grado invalidità \_\_\_\_\_

Eventuali dichiarazioni integrative alla domanda:

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione pubblicato dalla Società Quadrifoglio Spa.

In caso di assunzione il/la sottoscritto/a si impegna a sottoporsi ad accertamenti medici di idoneità ed a consegnare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati.

Il/la sottoscritto/a esprime consenso al trattamento dei dati personali, i quali saranno utilizzati ai fini dell'eventuale assunzione (Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196); l'informativa per il trattamento dei dati personali è disponibile sul sito aziendale [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) (Ricerche di personale).

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità che assume davanti alla legge per dichiarazioni false o reticenti.

In fede

Firma

\_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**NOTA BENE: ALLEGARE FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA' E CURRICULUM VITAE.**