



AVVISO per la ricerca di un **RESPONSABILE COMMERCIALE TRASPORTO FERROVIARIO MERCI**

Sede di lavoro Bologna

Fer sta considerando l'inserimento nel proprio organico di una figura professionale qualificata da adibire alla mansioni di **RESPONSABILE COMMERCIALE TRASPORTO FERROVIARIO MERCI**. L'eventuale inserimento avverrà con assunzione con contratto a tempo determinato o indeterminato, con orario a tempo pieno, al parametro 250, con il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri.

Requisiti necessari:

1. possesso di un diploma di maturità quinquennale;
2. aver maturato una significativa esperienza documentabile, almeno quinquennale, in una impresa ferroviaria italiana o europea;
3. aver consolidato un'esperienza pluriennale nell'ambito della produzione ferroviaria ed in quello commerciale del trasporto ferroviario/marittimo di container;
4. insussistenza di condanne penali, misure di prevenzione e procedimenti in corso di tale natura;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. sana e robusta costituzione fisica, ed esenzione da imperfezioni fisiche e psichiche che possano influire sul normale svolgimento del servizio;
7. non saranno ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

Titoli preferenziali:

Esperienze professionali presso altre aziende ferroviarie con particolare riferimento a ruoli tecnici, direzionali ed alla predisposizione di atti contrattuali.

Modalità di partecipazione:

gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno collegarsi nel periodo **10 – 18 febbraio 2011** al sito

www.fer-online.it

cliccare il link "LAVORA CON NOI", compilare i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, allegare curriculum vitae ed inviare la richiesta di partecipazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per la ricerca in oggetto.

Il percorso di selezione successivo allo screening dei curricula prevede l'utilizzo di colloqui di gruppo ed individuali e/o in tray e/o assessment. Dette procedure potranno essere eseguite avvalendosi anche di consulenti e strutture esterne a Fer. La selezione potrà quindi svolgersi in una o più fasi il cui superamento sarà necessario all'ammissione alla fase successiva. **La partecipazione ad una o più fasi della selezione o l'inserimento nella graduatoria di merito non comporteranno alcun vincolo di assunzione per l'azienda.**

In caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero l'azienda potrà escludere la persona interessata in qualsiasi momento dalla selezione.

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito. Da tale graduatoria, che avrà validità di 6 mesi salvo proroga, Fer o altra società controllata e/o partecipata potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto sopra.

Bologna, 8 febbraio 2011

Il Direttore del Personale